

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 8 JUILLET 2013 RELATIVE A  
L'ENGAGEMENT DE PENSION SECTORIEL POUR L'ANNEE 2012**

**Chapitre premier. Objet de la convention**

Neerlegging-Dépôt: 16/09/2013  
Regist.-Enregistr.: 01/10/2013  
N°: 117181/CO/330

**Article premier.**

La présente convention collective de travail est conclue

- en exécution de l'article 5 de la convention collective de travail du 13 décembre 2010 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel (n° d'enregistrement 103537/CO/330), conclue au sein de la commission paritaire des établissements et des services de santé;
- en application de l'article 4 du règlement de pension repris comme annexe à ladite convention collective de travail et tel que modifié par la convention collective de travail du 12 novembre 2012 modifiant le règlement de pension du régime sectoriel de pension complémentaire 330 (n° d'enregistrement 113964/CO/330).

**Chapitre 2. Champ d'application**

**Article 2.**

Cette convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et tous les travailleurs, à l'exception des catégories prévues à l'article 3 de la présente convention collective de travail, qui ressortissent à la Commission paritaire des établissements et des services de santé et aux:

- établissements soumis à la loi sur les hôpitaux;
- maisons de soins psychiatriques;
- initiatives d'habitation protégée pour patients psychiatriques;
- maisons de repos pour personnes âgées et des maisons de repos et de soins;
- centres de soins de jour pour personnes âgées;
- centres de revalidation;
- services de soins infirmiers à domicile;
- services de transfusion sanguine et de traitement du sang;
- centres médico-pédiatriques;
- maisons de santé.

Par «travailleurs», on entend: le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

**Article 3.**

La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux:

- travailleurs sous contrat de travail intérimaire;
- travailleurs sous contrat de vacances, d'étudiant ou FPI (formation professionnelle individuelle en entreprise);
- collaborateurs dans le cadre du travail assisté et aux personnes occupées dans le cadre de l'article 60, § 7, de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'aide social et une occupation dans le cadre de l'article 78 de l'AR du 25/11/1991, à moins qu'il soit question d'un contrat de travail;
- travailleurs qui exercent des activités alors qu'ils bénéficient déjà d'une pension de retraite légale;
- médecins employés qui suivent une formation de médecin spécialiste et sont partiellement assujettis par l'intermédiaire d'hôpitaux employeurs du secteur privé (indice ONSS 072).

## **Chapitre 3. Engagement de pension**

### **Article 4.**

**§ 1.** Le 1<sup>er</sup> janvier 2013, un supplément unique est versé sur le compte de pension individuel pour l'année 2012.

**§ 2.** La date de valeur à partir de laquelle le rendement est octroyé est le 1<sup>er</sup> janvier 2013.

### **Article 5.**

Le supplément pour l'année 2012 s'élève à 11 euros et 25 eurocents par trimestre qui y donne droit pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2012 au 31 décembre 2012 pour autant:

- qu'au cours de l'année 2012, l'affilié soit lié par un contrat de travail avec une organisation à laquelle s'applique le règlement de pension;
- ET qu'il ait été lié par un contrat de travail pendant au moins deux trimestres consécutifs à une organisation à laquelle s'applique le règlement de pension, durant la période du 1<sup>er</sup> janvier 2012 au 31 décembre 2012.

### **Article 6.**

**§ 1.** Le supplément est octroyé au prorata de la «durée de travail contractuelle», à savoir [le nombre moyen d'heures par semaine du travailleur] divisé par [le nombre moyen d'heures par semaine de la personne-étalon].

Si le travailleur n'a pas travaillé un trimestre entier ou a changé de durée de travail contractuelle au courant du trimestre, la durée de travail contractuelle est convertie au prorata en fonction du nombre de jours civils de la durée de travail vis-à-vis du nombre de jours civils du trimestre concerné.

**§ 2.** Si le travailleur a pris sa pension légale au courant du trimestre, la durée de travail contractuelle est convertie au prorata en fonction du nombre de jours civils jusqu'à la date de la retraite vis-à-vis du nombre de jours civils durant le trimestre concerné.

**§ 3.** En cas d'indemnité de préavis, le supplément visé dans la présente convention collective de travail est attribué pour la période complète à laquelle cette indemnité de préavis correspond, pour autant que cette période prenne cours en 2012 et que le travailleur concerné ait, préalablement à cette période, rempli les conditions de la présente convention collective de travail.

**§ 4.** Le calcul du supplément est établi sur la base des données communiquées par l'Office national de sécurité sociale par le biais de la Banque Carrefour de la sécurité sociale.

## **Chapitre 4. Entrée en vigueur, durée de validité et dénonciation de la convention collective de travail**

### **Article 7.**

**§ 1.** La présente convention collective de travail prend effet le 1<sup>er</sup> janvier 2013 et est conclue pour une durée indéterminée.

**§ 2.** Cette convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties avant le 30 juin de chaque année civile, avec effet au 1<sup>er</sup> janvier de l'année suivante. La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la Commission paritaire des établissements et des services de santé, qui enverra une copie à chacune des parties signataires.

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 8 JULI 2013 INZAKE DE  
SECTORALE PENSIOENTOEZEGGING VOOR HET JAAR 2012**

**Hoofdstuk 1. Voorwerp van de overeenkomst**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten

- in uitvoering van artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2010 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel (registratienummer 103537/CO/330), afgesloten in het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten
- in toepassing van artikel 4 van het pensioenreglement dat als bijlage is opgenomen bij de hoger genoemde collectieve arbeidsovereenkomst en zoals gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 12 november 2012 tot wijziging van het pensioenreglement van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel 330 (registratienummer 113964/CO/330).

**Hoofdstuk 2. Toepassingsgebied**

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en alle werknemers, met uitzondering van de categorieën voorzien in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, die ressorteren onder het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten en onder:

- de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn
- de psychiatrische verzorgingstehuizen
- de initiatieven voor beschut wonen voor psychiatrische patiënten
- de rusthuizen en de rust- en verzorgingstehuizen
- de dagverzorgingscentra voor bejaarden
- de revalidatiecentra
- de diensten voor thuisverpleging
- de diensten voor bloedtransfusie en bloedverwerking
- de medisch-pediatrie centra
- de wijkgezondheidscentra.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

**Artikel 3**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op:

- werknemers met een contract van interimarbeid
- werknemers met een vakantie-, studenten- of ibo-contract (individuele beroepsopleiding)
- arbeidzorgmedewerkers en personen tewerkgesteld in het kader van artikel 60 §7 van de organieke wet op de inrichting van de OCMW's en een tewerkstelling in het kader van artikel 78 van het KB van 25/11/1991 tenzij er sprake is van een arbeidsovereenkomst
- werknemers die activiteiten uitoefenen terwijl zij al een wettelijk rustpensioen genieten
- geneesheren-bedienden die een opleiding volgen tot geneesheer-specialist en die beperkt onderworpen zijn door werkgevers-ziekenhuizen uit de privésector (RSZ-kengetal 072).

## **Hoofdstuk 3. Pensioentoezegging**

### **Artikel 4**

§ 1. Op 1 januari 2013 is een eenmalige toelage op de individuele pensioenrekening gestort voor het jaar 2012.

§ 2. De valutadatum vanaf wanneer het rendement toegekend wordt is 1 januari 2013.

### **Artikel 5**

De toelage voor het jaar 2012 bedraagt maximaal elf euro en vijftwintig eurocent per rechtgevend trimester in de periode tussen 1 januari 2012 en 31 december 2012 voor zover

- de aangeslotene in het jaar 2012 door een arbeidsovereenkomst verbonden was met een organisatie waarop het pensioenreglement van toepassing is
- én in de periode tussen 1 januari 2012 en 31 december 2012 gedurende minstens twee opeenvolgende trimesters door een arbeidsovereenkomst verbonden was met een organisatie waarop het pensioenreglement van toepassing is.

### **Artikel 6**

§ 1. De toelage wordt toegekend in verhouding tot de 'contractuele arbeidstijd', zijnde [het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer] gedeeld door [het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon].

Als de werknemer geen volledig trimester gewerkt heeft of in de loop van een trimester van contractuele arbeidstijd is veranderd, wordt de contractuele arbeidstijd geproportioneerd in functie van het aantal kalenderdagen van de arbeidsduur ten opzichte van het aantal kalenderdagen in het betrokken trimester.

§ 2. Als de werknemer in de loop van het trimester met wettelijk pensioen is gegaan wordt de contractuele arbeidstijd geproportioneerd in functie van het aantal kalenderdagen tot de pensioendatum ten opzichte van het aantal kalenderdagen in het betrokken trimester.

§ 3. In geval van opzeggingsvergoeding wordt de toelage, bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, toegekend voor de volledige periode waarmee deze opzeggingsvergoeding overeenkomt, voor zover deze periode een aanvang neemt in het jaar 2012 en de betrokken werknemer voorafgaand aan deze periode aan de voorwaarden van deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft voldaan.

§ 4. De berekening van de toelage wordt vastgesteld op basis van de gegevens die meegedeeld werden door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid via de Kruispuntbank voor Sociale Zekerheid.

## **Hoofdstuk 4. Inwerkingtreding, duur en opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst**

### **Artikel 7**

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door elk van de partijen worden opgezegd voor 30 juni van ieder kalenderjaar, met uitwerking op 1 januari van het daaropvolgend kalenderjaar. De opzegging moet betekend worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, die een kopie van de opzegging stuurt aan elke ondertekenende partij.

**Organisme pour le Financement de Pensions  
"Fonds de pension du secteur non-marchand fédéral"  
Quai du Commerce 48 à 1000 Bruxelles**

**REGLEMENT DE PENSION**

---

**Table des matières**

TABLE DES MATIÈRES	1
CHAPITRE 1: OBJET	2
CHAPITRE 2:	2
CHAPITRE 3. AFFILIATION	2
CHAPITRE 4: L'ALLOCATION DE PENSION ET LA MANIÈRE DONT ELLE EST UTILISÉE	3
Article 4. Le montant de l'allocation de pension	3
1.1 Article 5. L'affectation de l'allocation de pension	3
Article 6. Le rendement	4
Article 7. Participation aux bénéficiaires	5
Article 8. Paiement	5
CHAPITRE 5: PRESTATION AU TERME	5
Article 9. Le terme normal	5
Article 10. Poursuite du travail après 65 ans	5
Article 11. Prestation anticipée	6
CHAPITRE 6: PRESTATION EN CAS DE DECES	6
CHAPITRE 7: DROITS ACQUIS DE L'AFFILIÉ SUR LES RESERVES	6
CHAPITRE 8: LE MODE DE VERSEMENT	6
CHAPITRE 9: BENEFICIAIRES	7
Article 15. Le bénéficiaire du versement à la date de fin	7
Article 16. le bénéficiaire du versement en cas de décès	7
CHAPITRE 10: CONSÉQUENCES DU NON PAIEMENT DES ALLOCATIONS DE PENSION	8
CHAPITRE 11: INFORMATION	8
Article 18. Le règlement de pension	8
Article 19. La fiche de pension	8
Article 20. Rapport de gestion	8
CHAPITRE 12: L'AFFILIÉ QUITTE L'ORGANISATION AVANT LA DATE DE FIN	8
CHAPITRE 13: DISPOSITIONS FISCALES	9
Article 22. Quelle législation fiscale est applicable ?	9
Article 23. Statut fiscal de l'allocation de pension	9
CHAPITRE 14: OBLIGATIONS DE L'ORGANISATEUR	10
CHAPITRE 15: APPLICATION DE LA LOI SUR LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE	10
CHAPITRE 16: MODIFICATION DU PRÉSENT RÈGLEMENT	10
CHAPITRE 17: CONTESTATIONS ET DROIT APPLICABLE	10

## **Chapitre 1: Objet**

Article 1. § 1. Le présent règlement de pension sectoriel est établi en exécution des conventions collectives de travail relatives à l'introduction d'un système de pension, passé au sein des commissions paritaires 330.

§ 2. La promesse de pension a pour but de composer un capital de pension ou une rente qui y correspond, laquelle est versée à l'affilié ou, si l'affilié décède avant le terme prévu, à ses ayants-droit.

§ 3. Le présent règlement de pension définit les droits et obligations de l'organisateur, de l'organisme de pension, des employeurs, des affiliés et de leurs ayants-droit, ainsi que les conditions auxquelles ces droits peuvent être exercés.

§ 4. Ce règlement remplace à partir du 26 juin 2012 le règlement précédent.

## **Chapitre 2:**

Article 2. Dans le présent règlement, on utilise un certain nombre de concepts qui ont la signification suivante :

### **2.1. Organisateur**

Le Fonds d'Epargne Sectoriel des Secteurs Fédéraux

### **2.2. Organisation**

Toute organisation, subsidiée ou non par le Pouvoir fédéral, qui emploie des membres de personnel dans le champ d'application de la commission paritaire 330, à laquelle une convention collective de travail sectorielle concernant des pensions complémentaires est applicable.

### **2.3. Salaire annuel**

Le salaire annuel brut de l'affilié déclaré à l'Office National de la Sécurité Sociale, à charge de l'organisation.

### **2.4. Fonds de pension**

Le Fonds de pension du secteur non-marchand fédéral, dont le siège est situé Quai du Commerce, 48 à 1000 Bruxelles.

### **2.5. Loi concernant les pensions complémentaires**

Loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.

## **Chapitre 3. Affiliation**

Artikel 3. § 1. Tout travailleur, quelle que soit la nature du contrat de travail :

- qui est lié à la date du 1<sup>er</sup> janvier 2010 par un contrat de travail avec une organisation, subsidiée ou non par le Pouvoir fédéral ;
- ou sera employé après le 1<sup>er</sup> janvier 2010 avec un contrat de travail, subsidié ou non par le Pouvoir fédéral ;
- et auquel la convention collective du travail concernant des pensions complémentaires souscrites au sein des (sous-)commissions paritaires est applicable ;

adhère obligatoirement au système de pension.

§ 2. La date d'entrée en service auprès de l'employeur est aussi la date d'adhésion au présent règlement.

§ 3. Sont toutefois exclus :

- les travailleurs avec un contrat de travail intérimaire ;
- les travailleurs avec des contrats de vacances, d'étudiants et FPI (formation professionnelle individuelle) ;
- les collaborateurs à l'assistance par le travail et les personnes employées dans le cadre de l'art. 60 §7 de la loi organique relative à l'organisation de CPAS et un emploi dans le cadre de l'article 78 de l'AR du 25.11.1991, s'il n'est pas question d'un contrat de travail ;
- les travailleurs qui exercent des activités alors qu'ils bénéficient déjà d'une pension de retraite légale
- les médecins-employés qui suivent la formation de médecin spécialiste, et qui sont soumis à un assujettissement restreint, par des employeur hôpitaux du secteur privé (Code 072 ONSS).;

§ 4. L'affilié accepte le règlement de pension et autorise l'organisateur à transmettre au Fonds de pension toutes les informations et pièces justificatives qui sont nécessaires pour la bonne exécution du présent règlement.

§ 5. L'affilié transmettra sur simple demande toutes les informations et toutes les pièces justificatives manquantes qui sont nécessaires pour permettre au Fonds de pension d'exécuter ses obligations à l'égard de l'affilié ou de ses ayants-droit. Si l'affilié ne transmet pas lesdites informations ou lesdites preuves justificatives, l'organisateur et le Fonds de pension ne pourront pas exécuter leurs obligations à l'égard de l'affilié en relation avec la pension complémentaire qui est décrite dans le présent règlement. Il n'y aura alors pas question de dédommagement ou intérêt de retard en cas d'un paiement tardif des droits.

#### **Chapitre 4: L'allocation de pension et la manière dont elle est utilisée**

##### **Article 4. Le montant de l'allocation de pension**

Article 4. Les prestations lors de la mise à la retraite et en cas de décès sont financés par des allocations annuelles dont le niveau est fixé dans une annexe au présent règlement.

##### **1.1 Article 5. L'affectation de l'allocation de pension**

Article 5. § 1. L'allocation de pension est versée pour chaque affilié sur un compte pension individuel. La date valeur, c'est-à-dire la date à partir de laquelle l'allocation de pension reçoit un rendement, est fixée dans une annexe au présent règlement.

§ 2. La production d'intérêts a lieu :

- jusqu'à la date à laquelle le versement de la pension complémentaire doit avoir lieu ;
- ou jusqu'au premier jour du mois au cours duquel l'affilié décède.

## Article 6. Le rendement

Article 6. § 1. Le Fonds de pension gère les réserves acquises de l'affilié, une réserve libre et un compte pour suppléments de pension futurs et frais. Au cas où le versement global du fondateur diffère du supplément de pension global, la différence est alors versée ou retirée du compte pour les suppléments de pension et frais futurs.

§ 2. Le rendement est égal au rendement provenant des investissements effectués, diminué des frais de gestion, des provisions pour risques et charges ainsi que des impôts éventuels sur le résultat. Les réserves acquises, la réserve libre et la réserve pour suppléments de pension futurs et charges perçoivent chacune une partie proportionnelle du rendement.

§ 3. Si le taux de rendement est supérieur au taux de rendement qui doit être garanti par le fondateur en vertu de la loi sur les pensions complémentaires, les organes compétents du fonds de pension peuvent décider d'apurer tout ou partie des différences négatives au cas où les réserves constituées sur les comptes de pension individuels seraient insuffisantes par rapport aux réserves acquises auxquelles l'affilié aurait droit en cas de sortie à la fin de l'année.

§ 4. Tout ou partie du rendement peut, par décision des organes compétents du fonds de pension, être imputé sur une réserve libre servant à financer un déficit futur éventuel par rapport à la réserve acquise exigée par la loi. Cette réserve libre peut atteindre au maximum 25 % de la somme des réserves acquises auquel l'affilié peut prétendre en cas de sortie.

§ 5. Si les réserves individuelles n'atteignent pas le montant qui est exigé en exécution de l'article 24 de la loi relative aux pensions complémentaires, le compte pension individuel reçoit chaque année à la date du 31 décembre un rendement qui est égal à une partie proportionnelle du rendement qui a été obtenu par le Fonds de pension au cours de cette année là, en proportion des réserves placées.

§ 6. Dans l'hypothèse où à la sortie, lors de la mise à la retraite ou en cas de suppression de l'engagement de pension, un déficit existerait par rapport à ce qui est exigé en vertu de l'article 24 de la loi relative aux pensions complémentaires, ce déficit sera apuré au moyen de la réserve libre.

#### **Article 7. Participation aux bénéfices**

Article 7. § 1. Si le patrimoine du fonds suffit à couvrir la somme des réserves acquises en vertu de la loi sur les pensions complémentaires, d'une réserve libre de 25% de ces réserves acquises et de la rubrique des suppléments de pension et frais futurs, le fonds de pension peut alors procéder à l'octroi d'une participation bénéficiaire. Cette participation aux bénéfices prend la forme d'une augmentation des droits acquis et est ainsi définitivement acquise par l'affilié. Une participation aux bénéfices attribuée au compte individuel de l'affilié porte également intérêts sur la base de la méthode décrite ci-avant.

#### **Article 8. Paiement**

Article 8. § 1. Le Fonds de pension paiera les montants prévus le plus rapidement possible.

§ 2. Si le Fonds de pension ne dispose pas encore de toutes les données qui sont nécessaires pour payer le montant exact, un acompte sera payé le 25 du mois qui suit la date de paiement normale ou le mois au cours duquel l'affilié a introduit son dossier complet. Le solde restant sera payé au plus tard le dernier trimestre de l'année suivante.

#### **Chapitre 5: Prestation au terme**

##### **Article 9. Le terme normal**

Article 9. § 1. Le terme auquel le capital constitué sur le compte pension devient exigible est fixé au premier jour du mois qui suit le 65<sup>ème</sup> anniversaire de l'affilié.

§ 2. Le Fonds de pension paiera le capital pension constitué au terme normal, y compris si l'affilié, à ce moment, était resté au travail dans l'un des (sous-)secteurs auxquels le présent règlement est applicable.

##### **Article 10. Poursuite du travail après 65 ans**

Article 10 § 1. Si l'affilié reste en service après la date de fin normale de 65 ans, le capital est versé comme prévu à l'article 9.

§ 2. L'allocation de pension reste due et un nouveau terme est fixé en prolongeant le terme antérieur d'un an à chaque fois.

§ 3. L'affilié obtiendra alors le versement de son compte pension :

- lorsqu'il prend sa pension légale ;

- lorsqu'il quitte le secteur, c'est-à-dire :
  - que le versement a lieu à la nouvelle date de fin si au cours du 2<sup>ème</sup> trimestre qui précède le nouveau terme il n'est plus employé auprès d'une organisation à laquelle le présent règlement de pension est applicable ;
  - ou si l'affilié signale lui-même la fin de l'emploi dans le secteur.

#### **Article 11. Prestation anticipée**

Article 11. § 1. L'affilié peut obtenir le versement anticipé des droits de pension après la fin de l'emploi dans l'une des organisations auxquelles le présent règlement de pension est applicable, mais au plus tôt à partir de l'âge de 60 ans.

§ 2. Tant que l'affilié est au service d'une organisation visée à l'article 2.2. du règlement, il ne peut pas obtenir de versement anticipé.

#### **Chapitre 6: Prestation en cas de décès**

Article 12. § 1. Si un affilié décède, le bénéficiaire a droit à la valeur constituée au moment du décès sur le compte pension individuel.

§ 2. Cette valeur sera au moins égale à la valeur qui doit être attribuée en exécution de l'article 24 de la loi relative aux pensions complémentaires.

#### **Chapitre 7: Droits acquis de l'affilié sur les réserves**

Article 13. § 1. Les réserves qui ont été constituées sur les comptes individuels sont la propriété de l'affilié.

§ 2. L'affilié ne peut toutefois exiger de droits relatifs à ses réserves qu'après six mois ininterrompus d'affiliation au présent règlement de pension.

§ 3. Un affilié qui a obtenu la liquidation de ses montants assurés et qui entre à nouveau au service d'une organisation qui fait partie d'un secteur auquel le règlement est applicable est considéré comme un nouvel affilié.

§ 4. Un affilié qui a choisi de transférer ses réserves acquises vers un autre organisme de pension et qui entre à nouveau au service d'une organisation qui fait partie d'un secteur auquel le règlement est applicable est également considéré comme un nouvel affilié.

§ 5. Le compte pension ne peut pas être donné en gage et son bénéfice ne peut pas être transféré. Aucune avance ne peut être accordée.

#### **Chapitre 8: Le mode de versement**

Article 14. § 1. L'affilié ou le(s) bénéficiaire(s) est (sont) supposé(s) opter pour le versement sous la forme d'un capital.

§ 2. Le(s) bénéficiaire(s) peut (peuvent) toutefois demander de convertir en une rente viagère le capital qui lui (leur) revient. Une option pour une liquidation comme rente viagère doit être communiquée au plus tard un mois avant la date à laquelle le versement commence par écrit par le bénéficiaire au Fonds des pensions.

§ 3. Selon le choix du bénéficiaire, il peut s'agir d'une rente viagère qui lui est uniquement payée ou d'une rente viagère qui est réversible, en cas de décès du bénéficiaire, au conjoint survivant ou au partenaire avec lequel il cohabite légalement. La rente peut être indexée.

§ 4. Les rentes sont payées par parties mensuelles le dernier jour de chaque mois, jusque et y compris la dernière échéance qui précède le décès du(des) bénéficiaire(s).

§ 5. Si le montant annuel de la rente ne dépasse pas 499,99 EUR, le versement prévu ne peut pas se faire sous la forme d'une rente, mais uniquement sous la forme d'un capital unique.

§ 6. Si le montant annuel de la rente se situe entre 499,99 et 800,01 EUR, il n'est pas payé mensuellement, mais en quatre parties trimestrielles égales à la fin de chaque trimestre.

§ 7. Les montants mentionnés ci-avant sont indexés selon les dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du Trésor public.

## **Chapitre 9: Bénéficiaires**

### **Article 15. Le bénéficiaire du versement à la date de fin**

Article 15. Si l'affilié est en vie à la date de fin, le capital vie est versé à l'affilié lui-même.

### **Article 16. le bénéficiaire du versement en cas de décès**

Article 16. § 1. Si l'affilié décède avant la date de fin, la prestation prévue en cas de décès est versée au(x) bénéficiaire(s) sur la base de l'ordre prioritaire suivant :

- Le conjoint de l'affilié pour autant qu'il ne soit pas séparé judiciairement de corps et de biens ou séparé de fait, ou qu'il ne se trouve pas en instance de séparation de corps et de biens ou de divorce. Les époux sont censés être séparés de fait lorsqu'il ressort des registres de la population qu'ils ont un domicile différent ;
- A défaut, la personne qui cohabite légalement avec l'affilié au sens des articles 1475 à 1479 du code civil et qui n'est pas parent en ligne directe de l'affilié ;
- A défaut, les enfants de l'affilié, ou en cas de représentation, leurs descendants ;
- A défaut, la(les) personne(s) désignée(s) par l'affilié par courrier recommandé, le courrier recommandé envoyé en dernier lieu étant valable en droit ;
- A défaut, les parents de l'affilié. En cas de décès de l'un d'eux, le capital revient au dernier vivant ;
- A défaut, les frères et sœurs de l'affilié, en cas de représentation, leurs enfants ;
- A défaut, les héritiers légitimes de l'affilié, à l'exclusion de l'Etat ;
- A défaut, le Fonds des pensions.

§ 2. S'il y a plusieurs bénéficiaires, le capital prévu est réparti par parties égales entre eux, sauf si le document de désignation du bénéficiaire stipule la grandeur des parts.

§ 3. Si l'affilié et le bénéficiaire décèdent sans que l'ordre de décès puisse être déterminé, le capital décès est versé à(aux) ayant-droit(s) du(des) bénéficiaire(s).

## **Chapitre 10: Conséquences du non-paiement des allocations de pension**

Article 17. § 1. L'organisateur transfèrera les allocations de pension dues au Fonds de pension.

§2. L'organisateur peut faire encaisser l'allocation de pension par l'ONSS.

§ 2. Si l'allocation de pension n'est pas payée, les comptes pension seront exonérés de prime. réduits. Le Fonds de pension informera chaque affilié par un courrier adressé à son adresse personnelle au plus tard dans les 2 mois qui suivent la date à laquelle il a pris connaissance de la cessation de paiement.

## **Chapitre 11: Information**

### **Article 18. Le règlement de pension**

Article 18. Le texte du règlement de pension est disponible sur le site web du Fonds de pension.

### **Article 19. La fiche de pension**

Article 19. Chaque année, le Fonds de pension informe chaque affilié, au moyen d'une fiche de pension sur :

- le montant des allocations de pension ;
- la réserve acquise ;
- la prestation acquise et de la date d'exigibilité ;
- le montant de la réserve acquise de l'année écoulée ;
- la rente qui correspond au capital pension.

### **Article 20. Rapport de gestion**

Article 20. Le Fonds de pension met chaque année un rapport concernant la gestion de la promesse de pension à la disposition des affiliés, via le site web. Ceci comprend notamment les informations suivantes :

- le mode de financement de la promesse de pension et les changements structurels apportés à ce financement ;
- la stratégie de placement à court et à long terme et la mesure dans laquelle il est tenu compte ici des aspects sociaux, éthiques et environnementaux ;
- le rendement des placements et la structure des coûts ;
- la répartition des bénéfices.

## **Chapitre 12: L'affilié quitte l'organisation avant la date de fin**

Article 21. § 1. Si le contrat de travail de l'affilié est résilié et qu'il reprend le travail dans les trois mois auprès d'une organisation à laquelle le présent règlement de pension est applicable, l'affilié continue à participer au système de pension sectoriel à la condition de satisfaire aux conditions d'affiliation. L'organisateur qui agit pour la commission paritaire de l'organisation concernée prend alors les obligations qui découlent du présent règlement en charge. Les possibilités dont question ci-après ne sont donc pas applicables.

§ 2. Si le contrat de travail de l'affilié se termine pour une autre raison que le décès ou l'atteinte du terme et qu'il ne reprend pas immédiatement le travail auprès d'une organisation à laquelle le présent règlement de pension est applicable, l'affilié a le choix entre les possibilités ci-après, pour autant qu'il puisse exiger des droits sur les réserves :

- soit laisser auprès du Fonds de pension la réserve acquise sans modification de la promesse de pension et recevoir un capital ou une rente au terme ou en cas de décès ;
- soit transférer la réserve acquise vers l'organisme de pension du nouvel employeur avec lequel il a passé un contrat de travail, s'il est affilié à la promesse de pension de ce nouvel employeur ;
- soit transférer la réserve acquise vers un autre organisme de pension qui distribue la totalité de ses bénéfices proportionnellement aux réserves entre les affiliés et qui limite les coûts comme suite aux règles stipulées par l'arrêté royal du 14 novembre 2003 concernant l'octroi d'avantages extra-légaux aux travailleurs et aux dirigeants d'entreprise.

§ 3. Si l'affilié n'effectue aucun choix explicite dans les trente jours, il est censé avoir opté pour le maintien de ses réserves auprès du Fonds de pension sans modification de la promesse de pension.

### **Chapitre 13: Dispositions fiscales**

#### **Article 22. Quelle législation fiscale est applicable ?**

Article 22. Si l'affilié et le bénéficiaire ont leur domicile et/ou leur lieu de travail en Belgique et que l'organisation est établie en Belgique, la législation fiscale belge est applicable tant sur les cotisations de pension que sur les versements. Dans le cas contraire, des charges fiscales et/ou sociales pourraient être exigibles sur la base d'une législation étrangère, en exécution des traités internationaux applicables dans ce contexte.

#### **Article 23. Statut fiscal de l'allocation de pension**

Article 23. § 1. Sur la base de la législation fiscale belge applicable à la date d'entrée en vigueur du présent règlement de pension, les allocations d'employeur forment en principe des frais professionnels déductibles de l'impôt des sociétés et ne donnent pas lieu à une perception supplémentaire au niveau de l'impôt des personnes morales, ni à un avantage immédiatement imposable pour l'affilié.

§ 2. Le montant, exprimé en rente annuelle :

- des prestations prévus à l'occasion de la mise à la retraite en exécution du présent règlement de pension
- de la pension légale ;
- d'autres prestations de pension complémentaire auxquels l'affilié a droit ;
- ne peut toutefois pas dépasser 80 % de la dernière rémunération brute normale, compte tenu de la durée normale d'une activité professionnelle, et avec une cessibilité de la rente au profit du conjoint survivant à raison de 80 %, et avec indexation de la rente.

§ 3. Si une organisation devait encore prévoir, pour un affilié, d'autres avantages de pension complémentaires que ceux qui découlent du présent règlement de pension, un

dépassement éventuel de la limite fiscalement admise sera imputé sur le financement de ces autres avantages de pension.

#### **Chapitre 14: Obligations de l'organisateur**

Article 24. § 1. L'organisateur transmettra en temps utile au Fonds de pension toutes les données exigées pour l'exécution du présent règlement de pension. Les obligations du Fonds de pension sont fixées sur la base des données transmises en temps utile.

§ 2. L'organisateur communiquera au Fonds de pension toutes les questions des affiliés concernant le règlement de pension en général, ou concernant les comptes individuels.

#### **Chapitre 15: Application de la loi sur la protection de la vie privée**

Article 25. § 1. L'organisateur fournit un certain nombre de données à caractère personnel au Fonds de pension pour gérer le système de pension sectoriel. Le Fonds de pension traite ces données de manière confidentielle. Ces données peuvent être exclusivement utilisées pour la gestion du système de pension sectoriel, à l'exclusion de tout autre but, commercial ou non.

§ 2. Toute personne dont des données à caractère personnel sont conservées, a le droit d'en obtenir la consultation et la correction. Dans ce cas, il doit s'adresser par écrit au Fonds de pension et joindre, ce faisant, une copie de sa carte d'identité.

#### **Chapitre 16: Modification du présent règlement**

Article 26. Le présent règlement de pension peut être modifié ou arrêté par une convention collective de travail qui est souscrite au sein des (sous-)commissions paritaires compétentes.

#### **Chapitre 17: Contestations et droit applicable**

Article 27. Le droit belge est applicable au présent règlement de pension. Les contestations éventuelles entre les parties à ce sujet sont soumises à la compétence des tribunaux de la Région Bruxelles Capitale.

**Organisme voor de Financiering van Pensioenen  
“Pensioenfonds van de Federale Non-Profit/social-profitsector”**

**Handelskaai 48 te 1000 Brussel**

**PENSIOENREGLEMENT**

---

**Inhoudstafel**

INHOUDSTAFEL	1
VOORWERP	2
BEGRIPSOMSCHRIJVING	2
AANSLUITING	2
DE PENSIOENTOELAGE EN HOE ZE AANGEWEND WORDT	3
Het bedrag van de pensioentoeelage	3
De aanwending van de pensioentoeelage	3
Het rendement	4
Winstdeelname	4
Uitbetaling	5
UITKERING OP DE EINDDATUM	5
De normale einddatum	5
Blijven werken na 65 jaar	5
Vervroegde uitkering	5
UITKERING IN GEVAL VAN OVERLIJDEN	5
VERWORVEN RECHTEN VAN DE AANGESLOTENE OP DE RESERVES	6
DE MANIER VAN UITKEREN	6
BEGUNSTIGDEN	7
De begunstigde van de uitkering op de einddatum	7
De begunstigde van de uitkering bij overlijden	7
GEVOLGEN VAN HET NIET BETALEN VAN DE PENSIOENTOELAGEN	7
INFORMATIE	8
Het pensioenreglement	8
De pensioenfiche	8
Beheersverslag	8
DE AANGESLOTENE VERLAAT DE ORGANISATIE VÓÓR DE EINDDATUM	8
FISCALE BEPALINGEN	9
Welke fiscale wetgeving is van toepassing?	9
Belastingsstatuut van de pensioentoeelage	9
VERPLICHTINGEN VAN DE INRICHTER	9
TOEPASSING VAN DE WET TOT BESCHERMING VAN DE PERSOONLIJKE LEVENSSFEER	10
WIJZIGING VAN DIT REGLEMENT	10
GESCHILLEN EN TOEPASSELIJK RECHT	10

## **Hoofdstuk 1: Voorwerp**

Artikel 1. § 1. Dit sectoraal pensioenreglement wordt opgesteld in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel, gesloten in het paritair comité 330.

§ 2. De pensioentoezegging heeft tot doel om een pensioenkapitaal of een ermee overeenstemmende rente samen te stellen, dat aan de aangeslotene of in geval de aangeslotene overlijdt voor de voorziene einddatum aan zijn rechthebbenden uitgekeerd wordt.

§ 3. Dit pensioenreglement bepaalt de rechten en verplichtingen van de inrichter, de pensioeninstelling, de werkgevers, de aangeslotenen en hun rechthebbenden, en de voorwaarden waaronder deze rechten uitgeoefend kunnen worden.

§ 4. Dit reglement vervangt vanaf 26 juni 2012 het vorige reglement.

## **Hoofdstuk 2: Begripsomschrijving**

Artikel 2. In dit reglement worden een aantal begrippen gebruikt, die de volgende betekenis hebben:

### **2.1. Inrichter**

Het Sectoraal Spaarfonds van de Federale Sectoren.

### **2.2. Organisatie**

Elke organisatie - al dan niet gesubsidieerd door de Federale overheid - die personeelsleden tewerkstelt binnen het paritair comité 330, en op wie een van de eerder genoemde sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot aanvullende pensioenen van toepassing is.

### **2.3. Jaarloon**

Het aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven bruto jaarloon van de aangeslotene, ten laste van de organisatie.

### **2.4. Pensioenfonds**

Het Pensioenfonds van de Federale Non-Profit/social-profitsector OFP, met zetel te 1000 Brussel, Handelskaai 48.

### **2.5. Wet betreffende de aanvullende pensioenen**

Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

## **Hoofdstuk 3. Aansluiting**

Artikel 3. § 1. Elke werknemer ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst:

- die op 1 januari 2010 door een arbeidsovereenkomst verbonden is met een organisatie, al dan niet gesubsidieerd door de Federale overheid;
- of na 1 januari 2010 tewerkgesteld zal worden met een arbeidsovereenkomst, al dan niet gesubsidieerd door de Federale overheid;
- en op wie de collectieve arbeidsovereenkomst tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel binnen de paritaire (sub)comités, van toepassing is;

wordt verplicht aangesloten aan het pensioenstelsel.

§ 2. De datum van in dienst treden bij de werkgever is tegelijk de datum van aansluiting aan dit reglement.

§ 3. Worden evenwel uitgesloten:

- werknemers met een contract van interimarbeid;
- werknemers met vakantie-, studenten- of IBO-contracten (individuele beroepsopleiding);
- arbeidszorgmedewerkers en personen tewerkgesteld in het kader van art. 60 §7 van de organieke wet op de inrichting van OCMW's en een tewerkstelling in het kader van artikel 78 van het KB van 25.11.1991 tenzij er sprake is van een arbeidsovereenkomst;
- werknemers die activiteiten uitoefenen terwijl zij al een wettelijk rustpensioen genieten;
- geneesheren-bedienden die een opleiding volgen tot geneesheer-specialist en die beperkt onderworpen zijn door werkgevers-ziekenhuizen uit de privé sector (Code 072 RSZ).

§ 4. De aangeslotene aanvaardt het pensioenreglement, en machtigt de inrichter om aan het pensioenfonds alle inlichtingen en bewijsstukken over te maken die nodig zijn voor de goede uitvoering van dit reglement.

§ 5. De aangeslotene zal alle ontbrekende inlichtingen en bewijsstukken die nodig zijn opdat het pensioenfonds zijn verplichtingen tegenover de aangeslotene of zijn rechthebbenden kan uitvoeren, op eenvoudige vraag overmaken. Zolang de aangeslotenen deze inlichtingen of bewijsstukken niet overmaakt, zullen de inrichter en het pensioenfonds hun verplichtingen tegenover de aangeslotene met betrekking tot het aanvullend pensioen dat in dit reglement beschreven wordt niet kunnen uitvoeren. Er kan in dat geval geen sprake zijn van enige vorm van vergoeding of verwijlinterest voor een gebeurlijke late uitbetaling van rechten .

## **Hoofdstuk 4: De pensioentoeelage en hoe ze aangewend wordt**

### **Artikel 4. Het bedrag van de pensioentoeelage**

Artikel 4. De uitkeringen bij pensionering en in geval van overlijden worden gefinancierd door jaarlijkse toelagen waarvan het niveau vastgesteld wordt in een bijlage aan dit reglement.

### **Artikel 5. De aanwending van de pensioentoeelage**

Artikel 5. § 1. De pensioentoeelage wordt voor iedere aangeslotene op een individuele pensioenrekening gestort. De valutadatum, dit is de datum vanaf wanneer de pensioentoeelage opgerent wordt, wordt vastgesteld in een bijlage aan dit reglement.

§ 2. De oprenting gebeurt:

- tot op de dag waarop de uitbetaling van het aanvullend pensioen moet gebeuren;

- of tot op de eerste dag van de maand waarin de aangeslotene overlijdt.

## **Artikel 6. Het rendement**

Artikel 6. § 1. Het pensioenfonds beheert de verworven reserves van de aangeslotene, een vrije reserve en een rekening voor toekomstige pensioentolagen en kosten. Indien de globale storting van de inrichter verschilt van de globale pensioentolage, dan wordt het verschil gestort op, of afgehaald van de rekening voor toekomstige pensioentolagen en kosten.

§ 2. Het rendement is gelijk aan het financieel rendement voortkomend uit de gedane beleggingen, verminderd met de beheerskosten, de voorzieningen voor risico's en lasten en de eventuele belastingen op het resultaat. De verworven reserves, de vrije reserve en de rekening voor toekomstige pensioentolagen en kosten ontvangen ieder een proportioneel deel van het rendement.

§ 3. Indien de rendementsvoet groter is dan de rendementsvoet die door de inrichter krachtens de wet betreffende de aanvullende pensioenen moet gewaarborgd worden, kunnen de bevoegde organen van het pensioenfonds beslissen om in het geval dat de opgebouwde reserves op de individuele pensioenrekeningen onvoldoende zouden zijn ten overstaan van de verworven reserves waarop de aangeslotenen bij uittreding aanspraak zouden kunnen maken op het einde van het jaar, het geheel of een deel van de negatieve verschillen aan te zuiveren.

§ 4. Het geheel of een deel van het rendement kan door een beslissing van de bevoegde organen van het pensioenfonds toegewezen worden aan een vrije reserve die dient om een eventueel toekomstig tekort ten overstaan van de wettelijk vereiste verworven reserve te financieren. Deze vrije reserve kan maximaal 25% bedragen van de som van de verworven reserves waarop de aangeslotenen bij uittreding aanspraak zouden kunnen maken.

§ 5. Indien de individuele reserves het bedrag dat vereist is in uitvoering van artikel 24 van de wet betreffende de aanvullende pensioenen niet bereiken, ontvangt de individuele pensioenrekening jaarlijks op 31 december een rendement dat gelijk is aan een proportioneel deel van het rendement dat door het pensioenfonds in dat jaar behaald werd, in verhouding tot de belegde reserves.

§ 6. Wanneer bij uittreding, pensionering of bij opheffing van de pensioentoezegging er een tekort zou bestaan ten overstaan van wat vereist is op basis van artikel 24 van de Wet betreffende de aanvullende pensioenen, wordt dit tekort aangezuiverd vanuit de vrije reserve.

## **Artikel 7. Winstdeelname**

Artikel 7. § 1. Indien het vermogen van het fonds volstaat om de som te dekken van de verworven reserves krachtens de wet betreffende de aanvullende pensioenen, van een vrije reserve van 25% van die verworven reserve en van de rekening voor toekomstige pensioentolagen en kosten, kan het pensioenfonds overgaan tot het toekennen van een winstdeelname. Deze winstdeelname neemt de vorm aan van een verhoging van de verworven rechten, en wordt daardoor definitief verworven door de aangeslotenen. Een aan de individuele rekening van de aangeslotene toegekende winstdeelname wordt mee opgerent op basis van de hiervoor beschreven werkwijze.

## **Artikel 8. Uitbetaling**

Artikel 8. § 1. Het pensioenfonds zal de voorziene bedragen zo snel mogelijk uitbetalen.

§ 2. Indien het pensioenfonds nog niet beschikt over alle gegevens die nodig zijn om het juiste bedrag uit te betalen, zal er een voorschot betaald worden op de 25<sup>ste</sup> van de maand die volgt op de normale betalingsdatum of op de maand waarop de aangeslotene zijn volledig dossier ingediend heeft. Het resterende saldo zal uiterlijk in het laatste trimester van het volgende jaar uitbetaald worden.

## **Hoofdstuk 5: Uitkering op de einddatum**

### **Artikel 9. De normale einddatum**

Artikel 9. § 1. De einddatum waarop het kapitaal dat op de pensioenrekening opgebouwd werd opeisbaar is, wordt vastgesteld op de eerste dag van de maand die volgt op de 65ste verjaardag van de aangeslotene.

§ 2. Het pensioenfonds zal het opgebouwde pensioenkapitaal uitbetalen op de normale einddatum, zelfs als de aangeslotene op dat ogenblik nog in één van de (sub)sectoren waarop dit reglement van toepassing is, tewerkgesteld is gebleven.

### **Artikel 10. Blijven werken na 65 jaar**

Artikel 10 § 1. Indien de aangeslotene in dienst blijft na de normale einddatum van 65 jaar, wordt het kapitaal uitgekeerd zoals voorzien is onder artikel 9.

§ 2. De pensioentoeelage blijft verschuldigd en er wordt een nieuwe einddatum vastgesteld door de eerdere einddatum telkens met 1 jaar te verlengen.

§ 3. De aangeslotene zal dan de uitkering van zijn pensioenrekening bekomen:

- wanneer hij zijn wettelijk pensioen opneemt;
- wanneer hij de sector verlaat, dit wil zeggen:
  - dat de uitkering geschiedt op de nieuwe einddatum wanneer hij in het 2<sup>de</sup> trimester voorafgaand aan de nieuwe einddatum niet meer tewerkgesteld is bij een organisatie waarop dit pensioenreglement van toepassing is;
  - of wanneer de aangeslotene zelf het einde van de tewerkstelling in de sector meldt.

### **Artikel 11. Vervroegde uitkering**

Artikel 11. § 1. De aangeslotene kan de vervroegde uitkering van de pensioenrechten bekomen na het einde van de tewerkstelling in één van de organisaties waarop dit pensioenreglement van toepassing is, maar ten vroegste vanaf de leeftijd van 60 jaar.

§ 2. Zolang de aangeslotene in dienst is van een organisatie bedoeld in artikel 2.2. van dit reglement, kan hij geen vervroegde uitkering bekomen.

## **Hoofdstuk 6: Uitkering in geval van overlijden**

Artikel 12. § 1. Wanneer een aangeslotene overlijdt, heeft de begunstigde recht op de op het ogenblik van het overlijden opgebouwde waarde op de individuele pensioenrekening.

§ 2. De waarde zal minstens gelijk zijn aan de waarde die in uitvoering van artikel 24 van de Wet betreffende de aanvullende pensioenen moet toegekend worden.

#### **Hoofdstuk 7: Verworven rechten van de aangeslotene op de reserves**

Artikel 13. § 1. De reserves die opgebouwd zijn op de individuele rekeningen, zijn eigendom van de aangeslotene.

§ 2. De aangeslotene kan echter pas na zes ononderbroken maanden aansluiting aan dit pensioenreglement rechten opeisen met betrekking tot die reserves.

§ 3. Een aangeslotene die de vereffening van zijn verzekerde bedragen heeft verkregen en die opnieuw in dienst komt van een organisatie die behoort tot een sector waarop het reglement van toepassing is, wordt als een nieuwe aangeslotene beschouwd.

§ 4. Een aangeslotene die ervoor gekozen heeft zijn verworven reserves over te dragen naar een andere pensioeninstelling en die opnieuw in dienst komt van een organisatie die behoort tot een sector waarop het reglement van toepassing is, wordt eveneens als een nieuwe aangeslotene beschouwd.

§ 5. De pensioenrekening kan niet in pand gegeven worden, en de begunstiging ervan kan niet overgedragen worden. Er kan geen voorschot op toegekend worden.

#### **Hoofdstuk 8: De manier van uitkeren**

Artikel 14. § 1. De aangeslotene of de begunstigde(n) worden verondersteld te kiezen voor de uitkering in de vorm van een kapitaal.

§ 2. De begunstigde(n) kan (kunnen) evenwel vragen om het kapitaal dat aan hem(n) toekomt, om te vormen in een lijfrente. Een keuze voor een vereffening als lijfrente moet uiterlijk een maand voor de datum waarop de uitkering aanvangt schriftelijk door de begunstigde aan het Pensioenfonds meegedeeld worden.

§ 3. Het kan volgens de keuze van de begunstigde gaan om een lijfrente die enkel aan hem betaald wordt, of om een lijfrente die in geval van overlijden van de begunstigde overdraagbaar is op de overlevende echtgeno(o)t(e) of op de partner waarmee hij wettelijk samenwoont. De rente kan geïndexeerd worden.

§ 4. De renten worden in maandelijkse delen betaald op de laatste dag van elke maand, tot en met de laatste vervalddag die voorafgaat aan het overlijden van de begunstigde(n).

§ 5. Wanneer het jaarbedrag van de rente de 499,99 EUR niet overschrijdt, kan de voorziene uitkering niet onder vorm van rente gebeuren, maar enkel onder vorm van een eenmalig kapitaal.

§ 6. Wanneer het jaarbedrag van de rente gelegen is tussen 499,99 en 800,01 EUR, dan wordt ze niet maandelijks betaald, maar in vier gelijke trimestriële delen op het einde van ieder trimester.

§ 7. De hiervoor vermelde bedragen worden geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist geïndexeerd worden.

## **Hoofdstuk 9: Begunstigden**

### **Artikel 15. De begunstigde van de uitkering op de einddatum**

Artikel 15. Indien de aangeslotene in leven is op de einddatum, wordt het kapitaal leven uitgekeerd aan de aangeslotene zelf.

### **Artikel 16. De begunstigde van de uitkering bij overlijden**

Artikel 16. § 1. Indien de aangeslotene overlijdt vóór de einddatum, wordt de voorziene uitkering bij overlijden uitgekeerd aan de begunstigde(n) op basis van de volgende voorrangsorte:

- De echtgeno(o)t(e) van de aangeslotene voor zo ver die niet gerechtelijk van tafel en bed of feitelijk gescheiden is, of die zich niet in aanleg tot scheiding van tafel en bed of echtscheiding bevindt. De echtgenoten worden geacht feitelijk gescheiden te zijn wanneer uit de bevolkingsregisters blijkt dat zij een verschillende woonplaats hebben;
- Bij ontstentenis, de persoon die wettelijk samenwoont met de aangeslotene in de zin van artikel 1475 tot 1479 van het Burgerlijk Wetboek, en die geen bloedverwant is van de aangeslotene;
- Bij ontstentenis de kinderen van de aangeslotene, of bij plaatsvervulling, hun nakomelingen;
- Bij ontstentenis de door de aangeslotene per aangetekend schrijven aangeduide perso(o)n(en), waarbij de laatst verstuurd aangetekende brief rechtsgeldig is;
- Bij ontstentenis de ouders van de aangeslotenen. Bij overlijden van één van hen komt het kapitaal toe aan de langstlevende;
- Bij ontstentenis de broers en zusters van de aangeslotene, bij plaatsvervulling hun kinderen;
- Bij ontstentenis de wettelijke erfgenamen van de aangeslotene, met uitsluiting van de staat;
- Bij ontstentenis het Pensioenfonds.

§ 2. Indien er meerdere begunstigden zijn, wordt het voorziene kapitaal in gelijke delen onder hen verdeeld, tenzij het document van aanduiding van begunstigde de grootte van de delen bepaalt.

§ 3. In geval de aangeslotene en de begunstigde overlijden zonder dat de volgorde van overlijden kan bepaald worden, wordt het kapitaal overlijden uitgekeerd aan de plaatsvervanger(s) van de begunstigde(n).

## **Hoofdstuk 10: Gevolgen van het niet betalen van de pensioentoeelagen**

Artikel 17. § 1. De inrichter zal de verschuldigde pensioentoeelagen aan het pensioenfonds overmaken.

§ 2. De inrichter kan de inning van de pensioentoeelage laten gebeuren door de RSZ.

§ 3. Wanneer de pensioentoeelage niet langer betaald wordt, worden de pensioenrekeningen premievrij gemaakt. Het Pensioenfonds zal iedere aangeslotene uiterlijk binnen de 2 maanden volgend op de datum waarop het kennis kreeg van het stopzetten van de betaling, door middel van een op zijn persoonlijk adres gestuurde brief op de hoogte brengen.

## **Hoofdstuk 11: Informatie**

### **Artikel 18. Het pensioenreglement**

Artikel 18. De tekst van het pensioenreglement is beschikbaar op de website van het Pensioenfonds.

### **Artikel 19. De pensioenfiche**

Artikel 19. Ieder jaar brengt het Pensioenfonds elke aangeslotene door middel van een pensioenfiche op de hoogte van:

- het bedrag van de pensioentoeelagen;
- de verworven reserve;
- de verworven prestatie en de datum van opeisbaarheid;
- het bedrag van de verworven reserve van het afgelopen jaar;
- de rente die overeenstemt met het pensioenkapitaal.

### **Artikel 20. Beheersverslag**

Artikel 20. Het Pensioenfonds stelt jaarlijks een verslag over het beheer van de pensioentoezegging ter beschikking van de aangeslotenen, via de website. Daarin is onder meer de volgende informatie opgenomen:

- de wijze van financiering van de pensioentoezegging en de structurele wijzigingen in die financiering;
- de beleggingsstrategie op lange en korte termijn en de mate waarin daarbij rekening wordt gehouden met sociale, ethische en leefmilieuaspecten;
- het rendement van de beleggingen en de kostenstructuur;
- de verdeling van de winst.

## **Hoofdstuk 12: De aangeslotene verlaat de organisatie vóór de einddatum**

Artikel 21. § 1. Wanneer het arbeidscontract van de aangeslotene beëindigd wordt en hij binnen drie maanden het werk hervat bij een organisatie waarop dit pensioenreglement van toepassing is, blijft de aangeslotene deelnemer aan het sectorale pensioenstelsel voor zo ver hij aan de aansluitingsvoorwaarden voldoet. De inrichter die optreedt voor het paritaire (sub)comité van de betrokken organisatie neemt dan de verplichtingen die voortvloeien uit dit pensioenreglement op zich. De mogelijkheden waarvan hierna sprake zijn dan bijgevolg niet van toepassing.

§ 2. Wanneer het arbeidscontract van de aangeslotene beëindigd wordt om een andere reden dan het overlijden of het bereiken van de einddatum, en hij niet onmiddellijk het werk hervat bij een organisatie waarop dit pensioenreglement van toepassing is, heeft de aangeslotene de keuze tussen de volgende mogelijkheden, voor zover hij rechten kan opeisen op de reserves:

- hetzij de verworven reserve zonder wijziging van de pensioenbelofte laten bij het Pensioenfonds en op de einddatum of bij overlijden een kapitaal of een rente ontvangen;

- hetzij de verworven reserve overdragen naar de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever waarmee hij een arbeidscontract sloot, indien hij aan de pensioentoezegging van die nieuwe werkgever aangesloten wordt;
- hetzij de verworven reserve overdragen naar een andere pensioeninstelling die de totaliteit van haar winsten proportioneel met de reserves verdeelt onder de aangeslotenen, en die de kosten beperkt als gevolg van de regels bepaald door het koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de toekenning van buitenwettelijke voordelen aan werknemers en aan bedrijfsleiders.

§ 3. Indien de aangeslotene geen expliciete keuze maakt binnen de dertig dagen, wordt hij verondersteld gekozen te hebben voor het behoud van zijn reserves bij het Pensioenfonds zonder wijziging van de pensioenbelofte.

## **Hoofdstuk 13: Fiscale bepalingen**

### **Artikel 22. Welke fiscale wetgeving is van toepassing?**

Artikel 22. Wanneer de aangeslotene en de begunstigde hun woon- en/of werkplaats in België hebben, en de organisatie gevestigd is in België, is de Belgische fiscale wetgeving van toepassing zowel op de pensioenbijdragen als op de uitkeringen. Is dit niet het geval, dan zouden fiscale en/of sociale lasten kunnen verschuldigd zijn op basis van een buitenlandse wetgeving, in uitvoering van de internationale verdragen die in dat verband gelden.

### **Artikel 23. Belastingstatuut van de pensioentoeelage**

Artikel 23. § 1. Op basis van de Belgische fiscale wetgeving van kracht op de ingangsdatum van dit pensioenreglement, vormen de werkgeverstoelagen in principe aftrekbare beroepskosten in de vennootschapsbelasting, en geven geen aanleiding tot bijkomende heffing in de rechtspersonenbelasting, noch tot een dadelijk belastbaar voordeel voor de aangeslotene

§ 2. Het bedrag, uitgedrukt in jaarlijkse rente:

- van de voorziene uitkeringen naar aanleiding van pensionering in uitvoering van dit pensioenreglement;
- van het wettelijk pensioen;
- van andere aanvullende pensioenuitkeringen waarop de aangeslotene recht heeft;
- mag evenwel 80 % van de laatste normale bruto bezoldiging niet overschrijden, rekening houdend met de normale duur van een beroepswerkzaamheid, en met een overdraagbaarheid van de rente ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) van 80 %, en met een indexatie van de rente.

§ 3. Indien een organisatie voor een aangeslotene nog andere aanvullende pensioenvoordelen zou voorzien dan diegene die voortkomen uit dit pensioenreglement, zal een gebeurlijke overschrijding van de fiscaal toegelaten grens aangerekend worden op de financiering van die andere pensioenvoordelen.

## **Hoofdstuk 14: Verplichtingen van de inrichter**

Artikel 24. § 1. De inrichter zal tijdig alle vereiste gegevens voor de uitvoering van dit pensioenreglement aan het pensioenfonds overmaken. De verplichtingen van het pensioenfonds worden gevestigd op basis van de tijdig overgedragen gegevens.

§ 2. De inrichter zal alle vragen van de aangeslotenen over het pensioenreglement in het algemeen, of over de individuele rekeningen, meedelen aan het pensioenfonds.

#### **Hoofdstuk 15: Toepassing van de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer**

Artikel 25. § 1. De inrichter verstrekt een aantal persoonsgegevens aan het Pensioenfonds om het sectorale pensioenstelsel te beheren. Het Pensioenfonds behandelt deze gegevens vertrouwelijk. Ze mogen uitsluitend gebruikt worden voor het beheer van het sectorale pensioenstelsel, met uitsluiting van elk ander al dan niet commercieel oogmerk.

§ 2. Iedere persoon van wie persoonlijke gegevens bewaard worden, heeft het recht om inzage en verbetering ervan te verkrijgen. Hij moet zich in dat geval schriftelijk tot het pensioenfonds richten, en daarbij een kopie van zijn identiteitskaart voegen.

#### **Hoofdstuk 16: Wijziging van dit reglement**

Artikel 26. Dit pensioenreglement kan gewijzigd of stopgezet worden door een collectieve arbeidsovereenkomst die in de bevoegde paritaire (sub)comités gesloten wordt.

#### **Hoofdstuk 17: Geschillen en toepasselijk recht**

Artikel 27. Het Belgische recht is van toepassing op dit pensioenreglement. Gebeurlijke geschillen tussen de partijen in verband ermee behoren tot de bevoegdheid van de Belgische rechtbanken.