Neerlegging-Dépôt: 19/02/2025
Regist.-Enregistr.: 13/03/2025
N°: 192556/CO/318.02

PARITAIR SUBCOMITÉ DIENSTEN VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (318.02)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 februari 2025 tot wijziging van het pensioenreglement van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel 318.02

Hoofdstuk 1. Voorwerp van de overeenkomst

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 28 april 2003, artikel 8, betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, en de beslissing van de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties in het paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als voorwerp de wijziging van het pensioenreglement dat als bijlage is opgenomen bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 februari 2011 tot invoering van een sectoraal aanvullende pensioenstelsel (registratienummer 104291/CO/318.02), laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2019 tot wijziging van het pensioenreglement van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel 318.02 (registratienummer 153156/CO/318.02, afgesloten in het paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap.

Hoofdstuk 2. Toepassingsgebied

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en alle werknemers die ressorteren onder het paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap, met uitzondering van:

- de categorieën voorzien in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst
- de in het buitenland gevestigde werkgevers en hun in België gedetacheerde werknemers in de zin van de toepasselijke EEG-verordening inzake de sociale zekerheid.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Onder sociaal fonds wordt in deze collectieve arbeidsovereenkomst en in zijn bijlage verstaan: het Sociaal fonds 318.02 tot financiering tweede pensioenpijler, opgericht als fonds voor bestaanszekerheid bij collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 2008 (registratienummer 88375/CO/318.02), en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 23 februari 2011 tot wijziging van de statuten en de benaming van het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "sociaal fonds 318.02 tot aanvullende financiering tweede pensioenpijler" (registratienummer 104453/CO/318.02) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juni 2015 tot overplaatsing van de zetel van het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "sociaal fonds 318.02 tot aanvullende financiering tweede pensioenpijler" (registratienummer 127776/CO/318.02).

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op:

- werknemers met een contract van interimarbeid;
- werknemers met een vakantie-, studenten- of IBO-contract (individuele beroepsopleiding);
- leerlingen waarvoor geen sociale zekerheidsbijdragen worden betaald (erkende leerling van de middenstand, leerling met industrieel leercontract, leerling in opleiding tot ondernemingshoofd, leerling met een overeenkomst voor socioprofessionele inpassing, erkend door de gemeenschappen en gewesten, stagiair met een beroepsinlevingsovereenkomst);
- arbeidszorgmedewerkers en personen tewerkgesteld in het kader van artikel 60§7 van de organieke wet van 8 juli 1976 op de inrichting van de OCMW's en tewerkgesteld in het

kader van artikel 78 van het KB van 25.11.1991 tenzij er sprake is van een arbeidsovereenkomst;
- werknemers die activiteiten uitoefenen terwijl zij al een wettelijk rustpensioen genieten;
- erkende beroepsjournalisten gedurende de periode die in aanmerking komt voor het wettelijk aanvullend pensioen voor erkende beroepsjournalisten, geregeld door het Koninklijk Besluit van 27 juli 1971 (B.S. 20 augustus 1971);
- coöperanten van Belgische niet-gouvernementele organisaties, die werken in het buitenland en voor wie een aansluiting bestaat bij de Dienst voor de Overzeese Sociale Zekerheid;
- werknemers tewerkgesteld met een flexi-job arbeidsovereenkomst;
- niet aan RSZ onderworpen werknemers die occasioneel sociaal-cultureel werk verrichten.

Hoofdstuk 3. Pensioenreglement

Artikel 4
Het pensioenreglement dat volgens de bepalingen van artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 februari 2011 tot invoering van een sectoraal aanvullende pensioenstelsel (registratienummer 104291/CO/318.02) als bijlage werd opgenomen, laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2019 tot wijziging van het pensioenreglement van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel 318.02 (registratienummer 153156/CO/318.02), wordt vervangen door het pensioenreglement dat als bijlage is opgenomen bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk 4. Inwerkingtreding, duur en opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst

Artikel 5
§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2025 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door elk van de partijen worden opgezegd voor 30 juni van ieder kalenderjaar, met uitwerking op 1 januari van het daaropvolgend kalenderjaar. De opzegging moet betekend worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap die een kopie van de opzegging stuurt aan elke ondertekenende partij.

Organisme voor de Financiering van Pensioenen
"Pensioenfonds van de Vlaamse Non-Profit/social-profitsector"

Sainctelettesquare 13-15 te 1000 Brussel

PENSIOENREGLEMENT

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	1
ARTIKEL 1: VOORWERP.	2
ARTIKEL 2: BEGRIPSOMSCHRIJVING.	2
ARTIKEL 3. AANSLUITING.	3
ARTIKEL 4. HET BEDRAG VAN DE PENSIOENTOELAGE.	4
ARTIKEL 5. DE AANWENDING VAN DE PENSIOENTOELAGE.	4
ARTIKEL 6. HET RENDEMENT.	5
ARTIKEL 7. UITBETALING.	5
ARTIKEL 8. DE PENSIOENLEEFTIJD.	5
ARTIKEL 9. OVERLIJDEN.	6
ARTIKEL 10. VERWORVEN RECHTEN VAN DE AANGESLOTENE OP DE RESERVES.	6
ARTIKEL 11. UITKERINGEN.	6
ARTIKEL 12. DE BEGUNSTIGDE VAN DE UITKERING BIJ PENSIONERING.	7
12.2. INDIEN DE BEGUNSTIGDE VAN HET KAPITAAL BIJ LEVEN	7
ARTIKEL 13. DE BEGUNSTIGDE VAN DE UITKERING BIJ OVERLIJDEN.	7
ARTIKEL 14. GEVOLGEN VAN HET NIET BETALEN VAN DE PENSIOENTOELAGEN.	8
ARTIKEL 15. HET PENSIOENREGLEMENT.	8
ARTIKEL 16. DE PENSIOENFICHE.	8
ARTIKEL 17. BEHEERSVERSLAG.	9
ARTIKEL 18. DE AANGESLOTENE VERLAAT DE ORGANISATIE VÓÓR DE PENSIOENLEEFTIJD.	9
ARTIKEL 19. FISCALE BEPALINGEN.	10
ARTIKEL 20. VERPLICHTINGEN VAN DE INRICHTER.	11
ARTIKEL 21. BESCHERMING VAN GEGEVENS.	11
ARTIKEL 22. WIJZIGING VAN DIT REGLEMENT.	11
ARTIKEL 23. GESCHILLEN EN TOEPASSELIJK RECHT.	11
ADDENDUM 1 AAN HET PENSIOENREGLEMENT: UITTREDINGSOVEREENKOMST	12
ADDENDUM 2 AAN HET PENSIOENREGLEMENT: TOEKENNING VAN HET RENDEMENT.	14

Artikel 1: Voorwerp.

1.1. Dit sectoraal pensioenreglement wordt opgesteld in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel, gesloten in de paritaire (sub)comités 318.02, 319.01, 327.01, 329.01 en 331.

1.2. De pensioentoezegging heeft tot doel om een pensioenkapitaal of een ermee overeenstemmende rente samen te stellen, die aan de aangeslotene of in geval de aangeslotene overlijdt voor de pensionering, aan zijn rechthebbenden uitgekeerd wordt, volgens het stelsel van de vaste bijdragen zonder rendementsgarantie.

1.3. Dit pensioenreglement bepaalt de rechten en verplichtingen van de inrichter, de pensioeninstelling, de werkgevers, de aangeslotenen en hun rechthebbenden, en de voorwaarden waaronder deze rechten uitgeoefend kunnen worden.

1.4. Dit reglement treedt in werking vanaf 1 januari 2025 en vervangt het vorige reglement opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2019 dat van kracht was vanaf 1 december 2018.

De verworven rechten van de aangeslotenen die uitgetreden zijn uit het pensioenstelsel van de inrichter voor de inwerkingtreding van dit reglement en/of van hun rechthebbenden blijven bepaald door het reglement dat van kracht was bij hun uittreding, tenzij wettelijke bepalingen een andere uitvoering opleggen.

Artikel 2: Begripsomschrijving.

In dit reglement worden een aantal begrippen gebruikt, die de volgende betekenis hebben:

2.1. Inrichters.

Het sectoraal aanvullend pensioenstelsel is een multi-inrichterpensioenstelsel.

De Fondsen voor bestaanszekerheid, opgericht in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en de vaststelling van zijn statuten, gesloten in de betrokken paritaire (sub)comités:

- Sociaal fonds 318.02 tot financiering tweede pensioenpijler
- Sociaal fonds 319.01 tot financiering tweede pensioenpijler
- Sociaal fonds 327.01 tot financiering tweede pensioenpijler
- Sociaal fonds 329.01 tot financiering tweede pensioenpijler
- Sociaal fonds 331 tot financiering tweede pensioenpijler

treden op als inrichter.

2.2. Organisatie.

Elke organisatie – al dan niet gesubsidieerd door de Vlaamse overheid – die personeelsleden tewerkstelt binnen het toepassingsgebied van de paritaire (sub)comités 318.02, 319.01, 327.01, 329.01 en 331, op wie een van de eerdergenoemde sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel van toepassing is.

2.3. Jaarloon.

Het aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven bruto jaarloon van de aangeslotene, ten laste van de organisatie.

2.4. Pensioenfonds.

Het pensioenfonds van de Vlaamse Non-Profit/social-profitsector OFP, met zetel te 1000 Brussel, Sainctelettesquare 13-15, toegelaten op 8 mei 2012 onder nummer 50601.

2.5. Wet betreffende de aanvullende pensioenen.

Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

Artikel 3. Aansluiting.

3.1. Elke werknemer ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst:

- die op of na 1 januari 2010 door een arbeidsovereenkomst verbonden is met een organisatie;
- en op wie de collectieve arbeidsovereenkomst tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel binnen het paritair comité, van toepassing is;

wordt verplicht aangesloten aan het pensioenstelsel.

De datum van in dienst treden bij een werkgever op wie het reglement van toepassing is, is tegelijk de datum van aansluiting aan dit reglement. Wie in dienst was op 1 januari 2010 wordt vanaf die datum aangesloten.

3.2. Worden evenwel uitgesloten:

- werknemers met een contract van interimarbeid;
- werknemers met vakantie-, studenten- of IBO-contracten (individuele beroepsopleiding);
- leerlingen waarvoor geen sociale zekerheidsbijdragen worden betaald (erkende leerling van de middenstand, leerling met industrieel leercontract, leerling in opleiding tot ondernemingshoofd, leerling met een overeenkomst voor socioprofessionele inpassing, erkend door de gemeenschappen en gewesten, stagiair met een beroepsinlevingsovereenkomst);

- arbeidszorgmedewerkers en personen tewerkgesteld in het kader van art. 60 §7 van de organieke wet van 8 juli 1976 op de inrichting van OCMW's en een tewerkstelling in het kader van artikel 78 van het KB van 25 november 1991 tenzij er sprake is van een arbeidsovereenkomst;
- werknemers die activiteiten uitoefenen terwijl zij al een wettelijk rustpensioen genieten;
- erkende beroepsjournalisten gedurende de periode die in aanmerking komt voor het wettelijk aanvullend pensioen voor erkende beroepsjournalisten geregeld door het Koninklijk Besluit van 27 juli 1971 (B.S. 20 augustus 1971);
- coöperanten van Belgische niet-gouvernementele organisaties, die werken in het buitenland en voor wie een aansluiting bestaat bij de Dienst voor de Overzeese Sociale Zekerheid;
- werknemers tewerkgesteld met een flexi-job arbeidsovereenkomst;
- niet aan RSZ-onderworpen werknemers die occasioneel sociaal-cultureel werk verrichten.

3.3. De aangeslotene zal op eenvoudige vraag alle ontbrekende inlichtingen en bewijsstukken die nodig zijn opdat het pensioenfonds zijn verplichtingen tegenover de aangeslotene of zijn rechthebbenden kan uitvoeren, overmaken. Zolang de aangeslotenen deze inlichtingen of bewijsstukken niet overmaakt, zullen de inrichter en het pensioenfonds hun verplichtingen tegenover de aangeslotene met betrekking tot het aanvullend pensioen dat in dit reglement beschreven wordt niet kunnen uitvoeren. Er kan in dat geval geen sprake zijn van enige vorm van vergoeding of verwijlintrest voor een gebeurlijke late uitbetaling van rechten.

Artikel 4. Het bedrag van de pensioentoelage.

4.1. De uitkeringen bij pensionering en in geval van overlijden worden gefinancierd door jaarlijkse toelagen waarvan het niveau vastgesteld wordt bij collectieve arbeidsovereenkomst.

4.2. In geval van toekenning van een opzeggingsvergoeding aan een rechthebbende wordt de pensioentoelage toegekend voor de volledige periode waarmee deze opzeggingsvergoeding overeenkomt op basis van de laatste pensioentoelage die op het moment van de opzeg van kracht was.

Wanneer een aangeslotene uittreedt in de loop van een jaar en de pensioentoelage die betrekking heeft op dat jaar werd nog niet bepaald, zal er een pensioentoelage toegekend worden die gelijk is aan de pensioentoelage voor het voorgaande jaar, in verhouding tot de verstreken dienstperiode sinds 1 januari van het jaar. Er zal geen aanpassing gebeuren wanneer de pensioentoelage die betrekking heeft op het uittredingsjaar jaar wordt bepaald.

Artikel 5. De aanwending van de pensioentoelage.

5.1. De pensioentoelage wordt voor iedere aangeslotene op een individuele pensioenrekening gestort. De valutadatum, dit is de datum vanaf wanneer de pensioentoelage opgerent wordt, wordt vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst.

5.2. De oprenting gebeurt:

- tot op de dag voorafgaand aan de pensionering;
- of tot op de eerste dag van de maand waarin de aangeslotene overlijdt;

Artikel 6. Het rendement.

6.1. Het pensioenfonds beheert

- de verworven reserves van de aangeslotene,
- een egalisatiereserve,
- een rekening voor toekomstige pensioentoelagen en kosten.

6.2. Het pensioenfonds viseert een streefrendement en een egalisatiereserve.

- Het streefrendement bedraagt 3,25%;
- Het kritisch streefrendement is gelijk aan het rendement dat de inrichter op basis van de wet betreffende de aanvullende pensioenen moet waarborgen bij pensionering of overdracht van verworven reserve. Hierbij wordt de verticale methode toegepast;
- Indien de solvabiliteit van het pensioenfonds het toelaat, worden er geen negatieve rendementen aan de individuele rekeningen van de aangeslotene toegekend;
- Indien de egalisatiereserve voldoende groot is, wordt het volledige netto financieel rendement van de beleggingsportefeuille toegekend.

6.3. De financieringswijze, de toewijzing van de activa, en de verdeling van het behaalde rendement over de onderdelen wordt bepaald in het addendum 2 aan dit reglement: Toekenning van het rendement.

Artikel 7. Uitbetaling.

7.1. Het pensioenfonds zal de voorziene bedragen zo snel mogelijk uitbetalen.

7.2. Indien het pensioenfonds nog niet beschikt over de tewerkstellingsgegevens die nodig zijn om het juiste bedrag uit te betalen, zal de laatst gekende pensioentoelage proportioneel toegepast worden in verhouding met het aantal volledige maanden tewerkstelling bij een organisatie, en met de laatst gekende tewerkstellingsgraad.

Artikel 8. De pensioenleeftijd.

8.1. De pensioenleeftijd waarop het kapitaal dat op de pensioenrekening opgebouwd werd opeisbaar is, wordt vastgesteld op de eerste dag van de maand die volgt op de normale wettelijke pensioenleeftijd Die bedraagt

1. voor personen die geboren zijn voor 1/1/1960 : 65 jaar;
2. voor personen geboren op 1/1/1960 of later, maar voor 1/1/1964 : 66 jaar;
3. voor personen geboren op 1/1/1964 of later: 67 jaar.

8.2. Het kapitaal is echter opeisbaar bij de effectieve ingang van het wettelijk rustpensioen met betrekking tot de beroepsactiviteit die aanleiding gaf tot de opbouw van het aanvullend pensioen.

8.3. Indien de aangeslotene in dienst blijft van een organisatie na de pensioenleeftijd en nog niet geniet van een wettelijk pensioen, wordt de pensioenleeftijd verdaagd voor opeenvolgende periodes van een jaar. In dat geval blijft de pensioentoelage verschuldigd. De aangeslotene zal dan de uitkering van zijn pensioenrekening bekomen bij de effectieve ingang van het wettelijk rustpensioen met betrekking tot de beroepsactiviteit die aanleiding gaf tot de opbouw van het aanvullend pensioen.

Artikel 9. Overlijden.

Wanneer een aangeslotene overlijdt, heeft de begunstigde recht op de op het ogenblik van het overlijden opgebouwde waarde op de individuele pensioenrekening.

Artikel 10. Verworven rechten van de aangeslotene op de reserves.

10.1. De reserves die opgebouwd zijn op de individuele rekeningen, zijn eigendom van de aangeslotene.

10.2. Een aangeslotene die ervoor gekozen heeft zijn verworven reserves over te dragen naar een andere pensioeninstelling en die opnieuw in dienst komt van een organisatie die behoort tot een sector waarop het reglement van toepassing is, wordt niet als een nieuwe aangeslotene beschouwd.

10.3. De pensioenrekening kan niet in pand gegeven worden, en de begunstiging ervan kan niet overgedragen worden. Er kan geen voorschot op toegekend worden.

Artikel 11. Uitkeringen.

11.1. De aangeslotene of de begunstigde(n) worden verondersteld te kiezen voor de uitkering in de vorm van een kapitaal.

11.2. De begunstigde(n) kan (kunnen) evenwel vragen om het kapitaal dat aan hem(n) toekomt, om te vormen in een lijfrente. Een keuze voor een vereffening als lijfrente moet uiterlijk een maand voor de datum waarop de uitkering aanvangt schriftelijk door de begunstigde aan het pensioenfonds meegedeeld worden.

11.3. Het kan volgens de keuze van de begunstigde gaan om een lijfrente die enkel aan hem betaald wordt, of om een lijfrente die in geval van overlijden van de begunstigde overdraagbaar is op de overlevende echtgeno(o)t(e) of op de partner waarmee hij wettelijk samenwoont. De rente kan geïndexeerd worden.

De renten worden in maandelijkse delen betaald op de laatste dag van elke maand, tot en met de laatste vervaldag die voorafgaat aan het overlijden van de begunstigde(n).

Wanneer het jaarbedrag van de rente de 499,99 EUR niet overschrijdt, kan de voorziene uitkering niet onder vorm van rente gebeuren, maar enkel onder vorm van een eenmalig kapitaal.

Wanneer het jaarbedrag van de rente gelegen is tussen 499,99 en 800,01 EUR, dan wordt ze niet maandelijks betaald, maar in vier gelijke trimestriële delen op het einde van ieder trimester.

De hiervoor vermelde bedragen worden geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet betreffende de aanvullende pensioenen.

Artikel 12. De begunstigde van de uitkering bij pensionering.

12.1. Indien de aangeslotene het wettelijk rustpensioen verkrijgt, wordt de waarde van de pensioenrekening op de dag voorafgaand aan de pensionering, uitgekeerd aan de aangeslotene zelf.

12.2. Indien de begunstigde van het kapitaal bij leven

- naar aanleiding van de pensionering een pensioneringsformulier en twee herinneringsbrieven ontving op het officiële adres,
- of geen officieel adres heeft,

en geen aanvraag tot uitbetaling deed, wordt het voorziene pensioenkapitaal vereffend ten voordele van het pensioenfonds na 15 jaar volgend op de voorziene uitkeringsdatum.

Artikel 13. De begunstigde van de uitkering bij overlijden.

13.1. Indien de aangeslotene overlijdt vóór de pensioenleeftijd, wordt de voorziene uitkering bij overlijden uitgekeerd aan de begunstigde(n) op basis van de volgende voorrangsorde:

- De echtgeno(o)t(e) van de aangeslotene voor zo ver die niet gerechtelijk van tafel en bed of feitelijk gescheiden is, of die zich niet in aanleg tot scheiding van tafel en bed of echtscheiding bevindt. De echtgenoten worden geacht feitelijk gescheiden te zijn wanneer uit de bevolkingsregisters blijkt dat zij een verschillende woonplaats hebben;

- Bij ontstentenis, de persoon die wettelijk samenwoont met de aangeslotene in de zin van artikel 1475 tot 1479 van het Burgerlijk Wetboek, en die geen bloedverwant is van de aangeslotene;
- Bij ontstentenis de kinderen van de aangeslotene;
- Bij ontstentenis de door de aangeslotene per aangetekend schrijven aan het pensioenfonds aangeduide perso(o)n(en), waarbij de laatst verstuurde aangetekende brief rechtsgeldig is;
- Bij ontstentenis de ouders van de aangeslotenen. Bij overlijden van één van hen komt het kapitaal toe aan de langstlevende;
- Bij ontstentenis het pensioenfonds.

13.2. Indien er meerdere begunstigden zijn, wordt de voorziene uitkering bij overlijden in gelijke delen onder hen verdeeld, tenzij het document van aanduiding van begunstigde de grootte van de delen bepaalt.

13.3. In geval de aangeslotene en de begunstigde overlijden zonder dat de volgorde van overlijden kan bepaald worden, wordt de voorziene uitkering bij overlijden uitgekeerd aan de volgende in de voorrangsorde van begunstigden.

13.4. Indien er zich geen begunstigde voor het kapitaal bij overlijden aanmeldde of gevonden werd binnen een periode van 10 jaar na het overlijden, wordt na deze periode de voorziene uitkering bij overlijden vereffend ten voordele van het pensioenfonds

Artikel 14. Gevolgen van het niet betalen van de pensioentoelagen.

14.1. De inrichter laat de inning van de werkgeversbijdragen aan het sectorale pensioenstelsel gebeuren door de RSZ. De inrichter zal de werkgeversbijdragen aan het sectorale pensioenstelsel, verminderd met beheerskosten, aan het pensioenfonds overmaken.

14.2. Wanneer de pensioentoelage niet langer betaald wordt, worden de pensioenrekeningen premievrij gemaakt. Het pensioenfonds zal iedere aangeslotene uiterlijk binnen de 2 maanden volgend op de datum waarop het kennis kreeg van het stopzetten van de betaling, door middel van een op zijn persoonlijk adres gestuurde brief op de hoogte brengen.

Artikel 15. Het pensioenreglement.

De tekst van het pensioenreglement is beschikbaar op www.mypension.be en op de website van het pensioenfonds.

Artikel 16. Het pensioenoverzicht.

Ieder jaar brengt het pensioenfonds elke actieve aangeslotene door middel van een pensioenoverzicht op de hoogte van onder meer:

- het bedrag van de pensioentoelagen;
- de verworven reserve;
- de verworven prestatie en de datum van opeisbaarheid;
- de verwachte prestatie op de pensioenleeftijd;
- het bedrag van de verworven reserve van het afgelopen jaar;
- de rente die overeenstemt met het pensioenkapitaal;
- de methode van de berekeningswijze van de rendementsgarantie.

Het pensioenoverzicht wordt beschikbaar gesteld in "my e-box" van de aangeslotene die de overheid ter beschikking stelt van de aangeslotene en op de persoonlijke pagina's van de website www.mypension.be en website www.mybenefit.be.

Artikel 17. Beheersverslag.

Het pensioenfonds stelt jaarlijks een verslag op over het beheer van de pensioentoezegging en stelt dit ter beschikking van de aangeslotenen (het zogenaamde 'transparantieverslag'). Daarin is onder meer de volgende informatie opgenomen:

- de wijze van financiering van de pensioentoezegging en de structurele wijzigingen in die financiering;
- de beleggingsstrategie op lange en korte termijn en de mate waarin daarbij rekening wordt gehouden met sociale, ethische en leefmilieuaspecten;
- het rendement van de beleggingen en de kostenstructuur.

Dit verslag wordt op schriftelijk verzoek van de aangeslotene aan hem overgemaakt.

Artikel 18. De aangeslotene verlaat de organisatie vóór de pensioenleeftijd.

18.1. Wanneer het arbeidscontract van de aangeslotene beëindigd wordt en hij binnen de twee trimesters volgend op de beëindiging van het arbeidscontract het werk hervat bij een organisatie waarop dit pensioenreglement van toepassing is, blijft de aangeslotene deelnemer aan het sectorale pensioenstelsel voor zo ver hij aan de aansluitingsvoorwaarden voldoet.

18.2. Wanneer het arbeidscontract van de aangeslotene beëindigd wordt om een andere reden dan het overlijden of de pensionering, en hij het werk niet hervat bij een organisatie waarop dit pensioenreglement van toepassing is, is er sprake van uittreding, en heeft de aangeslotene de keuze tussen de volgende mogelijkheden, voor zover hij rechten kan opeisen op de reserves:

- hetzij de verworven reserve zonder wijziging van de pensioentoezegging laten bij het pensioenfonds en op de pensioenleeftijd of bij overlijden een kapitaal of een rente ontvangen;

- hetzij de verworven reserve overdragen naar de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever waarmee hij een arbeidscontract sloot, indien hij aan de pensioentoezegging van die nieuwe werkgever aangesloten wordt;
- hetzij de verworven reserve overdragen naar een andere pensioeninstelling die de totaliteit van haar winsten proportioneel met de reserves verdeelt onder de aangeslotenen, en die de kosten beperkt als gevolg van de regels overeenkomstig artikel 22 van de wet van 12 juli 1957 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor bedienden.

18.3. Indien de aangeslotene geen expliciete keuze maakt binnen de dertig dagen, wordt hij verondersteld gekozen te hebben voor het behoud van zijn reserves bij het pensioenfonds zonder wijziging van de pensioentoezegging.

Artikel 19. Fiscale bepalingen.

19.1. Wanneer de aangeslotene en de begunstigde hun woon- en/of werkplaats in België hebben, en de organisatie gevestigd is in België, is de Belgische fiscale wetgeving van toepassing zowel op de pensioenbijdragen als op de uitkeringen. Is dit niet het geval, dan zouden fiscale en/of sociale lasten kunnen verschuldigd zijn op basis van een buitenlandse wetgeving, in uitvoering van de internationale verdragen die in dat verband gelden.

19.2. Op basis van de Belgische fiscale wetgeving van kracht op de ingangsdatum van dit pensioenreglement, vormen de werkgeverstoelagen in principe aftrekbare beroepskosten in de vennootschapsbelasting, en geven geen aanleiding tot bijkomende heffing in de rechtspersonenbelasting, noch tot een dadelijk belastbaar voordeel voor de aangeslotene

Het bedrag, uitgedrukt in jaarlijkse rente:
- van de voorziene uitkeringen naar aanleiding van pensionering in uitvoering van dit pensioenreglement;
- van het wettelijk pensioen;
- van andere tweede pijler aanvullende pensioenuitkeringen waarop de aangeslotene recht heeft;
- mag evenwel 80 % van de laatste normale bruto bezoldiging niet overschrijden, rekening houdend met de normale duur van een beroepswerkzaamheid, en met een overdraagbaarheid van de rente ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) van 80 %, en met een indexatie van de rente.

19.3 Indien een organisatie voor een aangeslotene nog andere aanvullende pensioenvoordelen zou voorzien dan diegene die voortkomen uit dit pensioenreglement, zal een gebeurlijke overschrijding van de fiscaal toegelaten grens aangerekend worden op de financiering van die andere pensioenvoordelen.

Artikel 20. Verplichtingen van de inrichter.

20.1. De inrichter zal tijdig alle vereiste gegevens voor de uitvoering van dit pensioenreglement aan het pensioenfonds overmaken. De verplichtingen van het pensioenfonds worden gevestigd op basis van de tijdig overgedragen gegevens.

20.2. De inrichter zal alle vragen van de aangeslotenen over het pensioenreglement in het algemeen, of over de individuele rekeningen, meedelen aan het pensioenfonds.

Artikel 21. Bescherming van gegevens.

21.1 De inrichter verstrekt een aantal persoonsgegevens aan het pensioenfonds om het sectorale pensioenstelsel te beheren. De inrichter en het pensioenfonds behandelen deze gegevens vertrouwelijk. Ze mogen uitsluitend gebruikt worden voor het beheer van het sectorale pensioenstelsel, met uitsluiting van elk ander al dan niet commercieel oogmerk.

21.2. Iedere persoon van wie persoonlijke gegevens bewaard worden, heeft het recht om inzage ervan te verkrijgen. Hij moet zich in dat geval schriftelijk tot de Data Protection Officer [of 'DPO'] van het pensioenfonds richten, en daarbij een kopie van zijn identiteitskaart voegen. Informatie hierover is terug te vinden op de website van het pensioenfonds.

Artikel 22. Wijziging van dit reglement.

Dit pensioenreglement kan gewijzigd of stopgezet worden door een collectieve arbeidsovereenkomst die in het bevoegde paritaire (sub)comité gesloten wordt.

Artikel 23. Geschillen en toepasselijk recht.

Het Belgische recht is van toepassing op dit pensioenreglement. Gebeurlijke geschillen tussen de partijen in verband ermee behoren tot de bevoegdheid van de Belgische rechtbanken.

Addendum 1 aan het pensioenreglement: Uittredingsovereenkomst

1. De Fondsen voor bestaanszekerheid, opgericht in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en de vaststelling van zijn statuten, gesloten in de betrokken paritaire (sub)comités:
    - Sociaal fonds 318.02 tot financiering tweede pensioenpijler
    - Sociaal fonds 319.01 tot financiering tweede pensioenpijler
    - Sociaal fonds 327.01 tot financiering tweede pensioenpijler
    - Sociaal fonds 329.01 tot financiering tweede pensioenpijler
    - Sociaal fonds 331 tot financiering tweede pensioenpijler

    die optreden als inrichters van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel dat beheerd wordt door het Organisme voor de Financiering van Pensioenen "Pensioenfonds van de Vlaamse Non-Profit/social-profitsector", sluiten een uittredingsovereenkomst in de zin van de wet betreffende de aanvullende pensioenen.

2. Deze uittredingsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017.

3. Door het sluiten van deze uittredingsovereenkomst vormt de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van een aangeslotene bij een organisatie die ressorteert onder een paritair (sub)comité waarop dit sectoraal aanvullend pensioenstelsel van toepassing is, die gevolgd wordt door het sluiten van een nieuwe arbeidsovereenkomst bij een organisatie die ressorteert onder een ander paritair (sub)comité waarop dit sectoraal aanvullend pensioenstelsel van toepassing is, geen uittreding uit dit sectoraal aanvullend pensioenstelsel.

4. Alle rechten en verplichtingen die voortvloeien uit het sectoraal pensioenreglement, die op de datum van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de aangeslotene met een organisatie die ressorteert onder een paritair (sub)comité waarop dit sectoraal aanvullend pensioenstelsel van toepassing is, kunnen uitgeoefend worden ten overstaan van de inrichter die optreedt voor het betrokken paritaire (sub)comité, worden overgenomen door de inrichter die optreedt voor het betrokken paritaire (sub)comité waaronder de nieuwe werkgever ressorteert. De overname van de rechten en verplichtingen inrichter van de betrokken organisatie vindt plaats op de datum dat de aangeslotene in dienst treedt bij de nieuwe werkgever.

5. Tegenover de inrichter die hij vervoegt, kan de aangeslotene alle aanspraken laten gelden die hij kon laten gelden tegenover de inrichter die hij verlaat. De inrichter die door de aangeslotene verlaten wordt, blijft evenwel hoofdelijk aansprakelijk ten opzichte van de aangeslotene in geval van niet-nakoming door de inrichter die door de aangeslotene vervoegd wordt.

6. Indien de inrichter die verlaten werd, wordt aangesproken door de aangeslotene omwille van het niet-naleven van de verplichtingen door de overnemende

inrichter, kan de inrichter die verlaten werd zich vervolgens verhalen op de overnemende inrichter en de terugbetaling eisen van de betalingen die de inrichter die verlaten werd, moest uitvoeren om aan de rechten van de aangeslotene te voldoen.

7. Telkens een aangeslotene in dienst treedt van een organisatie die ressorteert onder een ander paritair (sub)comité waarop dit sectoraal aanvullend pensioenstelsel van toepassing is, wordt deze uittredingsovereenkomst toegepast. Elke voorgaande inrichter blijft aansprakelijk voor zijn deel van de rechten en verplichtingen.

8. De aangeslotene zal door het pensioenfonds verwittigd worden van de overname van de verplichtingen en de gevolgen.

9. Deze uittredingsovereenkomst kan gewijzigd of stopgezet worden door een collectieve arbeidsovereenkomst die in het bevoegde paritaire (sub)comité gesloten wordt.

Addendum 2 aan het pensioenreglement: Toekenning van het rendement.

1. Het pensioenfonds beheert
   - de verworven reserves van de aangeslotene,
   - een egalisatiereserve,
   - een rekening voor toekomstige pensioentoelagen en kosten.

2. De pensioentoelagen die de inrichter overmaakt aan het pensioenfonds, worden gestort op een rekening voor toekomstige pensioentoelagen en kosten.

Deze rekening bevat de bedragen die ontvangen werden door het pensioenfonds met het oog op pensioentoelagen en het dekken van kosten, maar die nog niet toegekend werden op de individuele rekening van de aangeslotene, rekening houdend met een toewijzing aan de egalisatiereserve.

De pensioentoelage die in uitvoering van het pensioenreglement op de individuele rekening van de aangeslotene moet gestort worden, wordt geput uit deze rekening voor toekomstige pensioentoelagen en kosten. Deze rekening wordt daarnaast ook gebruikt
   - voor het betalen van kosten voor het beheer van het pensioenfonds,
   - indien de egalisatiereserve niet volstaat, om in uitvoering van een beslissing van de daartoe bevoegde organen, een gebeurlijk tekort aan rendement op de individuele pensioenrekening, ten overstaan van het rendement dat de inrichter op basis van de wet betreffende de aanvullende pensioenen moet waarborgen bij pensionering of overdracht van verworven reserve, aan te zuiveren.

3. De beleggingskosten en belastingen op de beleggingen worden ingehouden op het bij de vermogensbeheerders belegd vermogen.
De werkingskosten van het pensioenfonds worden gedragen door het pensioenfonds.

4. De egalisatiereserve is gelijk aan de totale activa van het pensioenfonds, verminderd met de som van de technische voorzieningen en de rekening voor toekomstige pensioentoelagen en kosten. Ze wordt gefinancierd door overrendementen die in het kader van de hierna beschreven rendementstoekenning niet onmiddellijk toegekend worden op de individuele pensioenrekeningen.
De egalisatiereserve kan eveneens gefinancierd worden door een bijdrage van de inrichter.

De egalisatiereserve kan aangewend worden om het rendement aan te vullen op basis van de hierna beschreven rendementstoekenning, en om een gebeurlijke onderfinanciering van de rendementsgarantie die volgens de wet betreffende de aanvullende pensioenen (WAP) door de inrichter moet gewaarborgd worden, aan te zuiveren.

5. De technische voorzieningen zijn gelijk aan de verworven reserve, met als absoluut minimum de verworven reserves zoals bepaald door de sociale of arbeidswetgeving die op de pensioenregeling van toepassing is.

6. Het netto financieel rendement voor het afgelopen boekjaar wordt op 31 december berekend volgens de regels die vastgelegd zijn in het financieringsplan van het pensioenfonds, waarbij rekening gehouden wordt met inkomsten en uitgaven, en de marktwaarde van het vermogen van het pensioenfonds bij het begin en einde van het boekjaar.

7. De bepaling van het toegekende rendement is gebaseerd op het financieringsniveau voorafgaand aan de rendementstoekenning..

- Het streefrendement wordt bereikt wanneer het geometrisch gemiddeld rendement dat vanaf 1/1/2017 tot 31/12 van het berekeningsjaar toegekend wordt aan de individuele pensioenrekeningen 3,25% bedraagt;
- Indien de solvabiliteit van het pensioenfonds het toelaat, worden er geen negatieve rendementen aan de individuele rekeningen van de aangeslotene toegekend;
- Indien het financieringsniveau voorafgaand aan de rendementstoekenning voldoende groot is, wordt het volledige netto financieel rendement van de beleggingsportefeuille toegekend.
- Eventueel wordt een gedeelte van het behaalde rendement aangewend om de egalisatiereserve aan te vullen.

Het financieringsniveau vóór rendementstoekenning wordt jaarlijks op het einde van het jaar berekend en aangeduid door x%.

8. Het financieringsniveau voorafgaand aan de rendementstoekenning is gelijk aan het verschil, uitgedrukt in een percentage, tussen de marktwaarde van de activa en de som van de reserve op de individuele pensioenrekeningen gebeurlijk aangevuld tot het rendement dat de inrichter op basis van de wet betreffende de aanvullende pensioenen moet waarborgen bij pensionering of overdracht van verworven reserve, en de rekening voor toekomstige pensioentoelagen en kosten.

9. Het toegekende rendement:

Het Netto Financieel Rendement van het boekjaar is:	< 0%	0 – 1,75%	1,75% - 3,25%	> 3,25%
Het financieringsniveau vóór rendementstoekenning	Toegekend Rendement			
< 110%	Het Netto Financieel Rendement	0%	1,75%	1,75%
> dan 110% en < 130%	0%	Het Netto Financieel Rendement	1,75%	3,25%
> dan 130% en < 160%	0%	1,75%	Het Netto Financieel Rendement	Het rendement dat toelaat het Streefrendement te bereiken, maar minimum 3,25%
> 160%	1,75%	Het rendement dat toelaat het Streefrendement te bereiken, maar minimum 1,75%	Het rendement dat toelaat het Streefrendement te bereiken, maar minimum het Netto Financieel Rendement	Het rendement dat toelaat het Streefrendement te bereiken, maar minimum het Netto Financieel Rendement

Om toe te laten dat ook bij een hoog netto financieel rendement een voldoende buffer aangehouden kan worden, wordt het rendement dat toelaat het streefrendement te bereiken, beperkt door volgende formule toe te passen:

- de verhouding
    - van de totale marktwaarde op 31/12 van het berekeningsjaar van de activa gedeeld door 1,3 en verminderd met de Rekening voor toekomstige pensioentoelagen en kosten
    - de som van het maximum berekend per aangeslotene van
        - de reserve op de individuele pensioenrekening op 31/12 Voor de berekening van deze reserve wordt uitgegaan van de waarde van de reserve per 1/01 van het berekeningsjaar, en wordt voor de periode gelegen tussen 1/01 en 31/12 van het berekeningsjaar een rendement gebruikt dat gelijk is aan de rentevoet zoals beschreven in artikel 24 van de Wet betreffende de Aanvullende Pensioenen;
        - de WAP-reserve op 31/12 (berekend overeenkomstig artikel 24 van de Wet betreffende de Aanvullende Pensioenen).
- Deze verhouding wordt vermenigvuldigd met (1+ de rentevoet zoals beschreven in artikel 24 van de Wet betreffende de Aanvullende Pensioenen)
- En tenslotte wordt dit percentage verminderd met 1

10. Wanneer een aangeslotene uittreedt in de loop van een jaar en het rendement nog niet vastgelegd werd, zal een rendement van 0% toegepast worden voor de verstreken dienstperiode sinds 1 januari van het jaar. Er zal nadien geen aanpassing gebeuren wanneer het rendement wordt bepaald.

11. Het toegekende rendement wordt proportioneel toegewezen aan de verworven reserves van de aangeslotene, de egalisatiereserve, en de rekening voor toekomstige pensioentoelagen en kosten.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES SERVICES DES AIDES FAMILIALES ET DES AIDES SENIORS DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (318.02)

Convention collective de travail du 6 février 2025 modifiant le règlement de pension du régime de pension complémentaire sectoriel 318.02

Chapitre 1er. Objet de la convention

Article 1er

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 8 de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale et de la décision des organisations représentatives des employeurs et des travailleurs de la sous-commission paritaire des services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande.

La présente convention collective de travail a pour objet la modification du règlement de pension joint en annexe à la convention collective de travail du 23 février 2011 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel (numéro d'enregistrement 104291/CO/318.02), conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande, et modifiée en dernier lieu par la convention collective de travail du 18 juin 2019 modifiant le règlement de pension du régime sectoriel de pension complémentaire 318.02 (numéro d'enregistrement 153156/CO/318.02).

Chapitre 2. Champ d'application

Article 2

La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et tous les travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande, à l'exception :

- des catégories prévues à l'article 3 de la présente convention collective de travail
- des employeurs établis à l'étranger et de leurs travailleurs détachés en Belgique au sens du règlement CEE applicable en matière de sécurité sociale.

Par "travailleurs", on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.
Par "fonds social", on entend dans la présente convention collective de travail et son annexe : le Fonds social 318.02 de financement du second pilier de pension, institué comme fonds de sécurité d'existence par la convention collective de travail du 31 mars 2008 (numéro d'enregistrement 88375/CO/318.02), modifiée par la convention collective de travail du 23 février 2011 modifiant les statuts et la dénomination du fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social 318.02 de financement complémentaire du second pilier de pension" (numéro d'enregistrement 104453/CO/318.02) et modifiée par la convention collective de travail du 4 juin 2015 déplaçant le siège du fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social 318.02 de financement complémentaire du second pilier de pension" (numéro d'enregistrement 127776/CO/318.02).

Article 3

La présente convention collective de travail ne s'applique pas :

- aux travailleurs sous contrat de travail intérimaire ;
- aux travailleurs sous contrat de vacances, contrat d'étudiant ou FPI (formation professionnelle individuelle) ;
- aux apprentis pour lesquels aucune cotisation de sécurité sociale n'est payée (apprentis agréés des classes moyennes, apprentis industriels, apprentis en formation de chef d'entreprise, apprentis sous convention d'insertion, reconnus par les communautés et régions, stagiaires en convention d'immersion professionnelle) ;
- aux collaborateurs dans le cadre du travail assisté et aux personnes occupées dans le cadre de l'article 60, § 7 de la loi organique des C.P.A.S. du 8 juillet 1976 et occupées dans le cadre de l'article 78 de l'AR du 25.11.1991, à moins qu'il ne soit question d'un contrat de travail ;

- aux travailleurs qui exercent des activités alors qu'ils bénéficient déjà d'une pension de retraite légale ;
- aux journalistes professionnels agréés au cours de la période prise en compte pour une pension légale complémentaire pour journalistes professionnels agréés, réglée par l'arrêté royal du 27 juillet 1971 (M.B. du 20 août 1971) ;
- aux coopérants des organisations non gouvernementales belges qui opèrent à l'étranger et pour qui il existe une affiliation à l'Office de Sécurité sociale d'Outre-Mer ;
- aux travailleurs occupés dans les liens d'un contrat de travail flexi-job ;
- aux travailleurs non assujettis à l'ONSS qui effectuent occasionnellement du travail socio-culturel.

Chapitre 3. Règlement de pension

Article 4.

Le règlement de pension qui était repris en annexe selon les dispositions de l'article 5 de la convention collective de travail du 23 février 2011 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel (numéro d'enregistrement 104291/CO/318.02), modifiée en dernier lieu par la convention collective de travail du 18 juin 2019 modifiant le règlement de pension du régime sectoriel de pension complémentaire 318.02 (numéro d'enregistrement 153156/CO/318.02), est remplacé par le règlement de pension joint en annexe à la présente convention collective de travail.

Chapitre 4. Entrée en vigueur, durée de validité et dénonciation de la convention collective de travail

Article 5.

§1er. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2025 et est conclue pour une durée indéterminée.

§2. La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties avant le 30 juin de chaque année civile, avec effet au 1er janvier de l'année suivante. La dénonciation s'effectue par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande, qui adresse une copie de la dénonciation à chaque partie signataire.

Organisme de Financement de Pensions
"Pensioenfonds van de Vlaamse Non-Profit/social-profitsector" (Fonds de pension du secteur non marchand et à bénéfice social flamand)

Square Sainctelette 13-15 à 1000 Bruxelles

RÈGLEMENT DE PENSION

Table des matières

TABLE DES MATIÈRES	1
ARTICLE 1ER: OBJET	2
ARTICLE 2: DÉFINITIONS	2
ARTICLE 3. AFFILIATION	3
ARTICLE 4. MONTANT DE L'ALLOCATION DE PENSION	4
ARTICLE 5. AFFECTATION DE L'ALLOCATION DE PENSION	5
ARTICLE 6. RENDEMENT	5
ARTICLE 7. LIQUIDATION	5
ARTICLE 8. AGE DE LA PENSION.	5
ARTICLE 9. DÉCÈS	6
ARTICLE 10. DROITS ACQUIS DE L'AFFILIÉ SUR LES RÉSERVES.	6
ARTICLE 11. VERSEMENTS	6
ARTICLE 12. LE BÉNÉFICIAIRE DU VERSEMENT LORS DU DÉPART À LA PENSION	7
ARTICLE 13. LE BÉNÉFICIAIRE DU VERSEMENT EN CAS DE DÉCÈS	7
ARTICLE 14. CONSÉQUENCES DU NON-PAIEMENT DES ALLOCATIONS DE PENSION.	8
ARTICLE 15. LE RÈGLEMENT DE PENSION	8
ARTICLE 16. LE RÉCAPITULATIF DE PENSION	8
ARTICLE 17. RAPPORT DE GESTION	9
ARTICLE 18. L'AFFILIÉ QUITTE L'ORGANISATION AVANT L'ÂGE DE LA RETRAITE.	9
ARTICLE 19. DISPOSITIONS FISCALES.	9
ARTICLE 20. OBLIGATIONS DE L'ORGANISATEUR.	10
ARTICLE 21. PROTECTION DES DONNÉES	10
ARTICLE 22. MODIFICATION DU PRÉSENT RÈGLEMENT	11
ARTICLE 23. LITIGES ET DROIT APPLICABLE	11
ADDENDUM 1 AU RÈGLEMENT DE PENSION : CONVENTION DE SORTIE.	12
ADDENDUM 2 AU RÈGLEMENT DE PENSION : OCTROI DU RENDEMENT.	14

Article 1er: Objet

1.1. Le présent règlement de pension sectoriel est établi en exécution des conventions collectives de travail relatives à l'introduction d'un régime de pension sectoriel complémentaire, conclues au sein des (sous-)commissions paritaires 318.02, 319.01, 327.01, 329.01 et 331.

1.2. L'engagement de pension a pour objectif de composer un capital de pension ou une rente correspondante, qui est versé à l'affilié ou, si l'affilié décède avant la mise à la retraite, à ses ayants droit, selon le système des cotisations fixes sans rendement garanti.

1.3. Le présent règlement de pension détermine les droits et obligations de l'organisateur, de l'organisme de pension, des employeurs, des affiliés et de leurs ayants droit, ainsi que les conditions auxquelles ces droits peuvent être exercés.

1.4. Le présent règlement entre en vigueur à partir du 1er janvier 2025 et remplace le précédent règlement, repris dans la convention collective du travail du 18 novembre 2019, en vigueur depuis le 1erdécembre 2018.

Les droits acquis des affiliés qui sont sortis du régime de pension de l'organisateur avant l'entrée en vigueur du présent règlement et/ou de leurs ayants droit restent régis par le règlement qui était en vigueur lors de leur sortie, sauf dispositions légales contraires.

Article 2: Définitions

Dans le présent règlement, un certain nombre de concepts sont utilisés, qui ont la signification suivante:

2.1. Organisateurs.

Le régime de pension sectoriel complémentaire est un régime de pension multi-organisateurs.

Les fonds de sécurité d'existence institués en exécution des conventions collectives de travail instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, conclues dans les (sous-)commissions paritaires concernées :

- Fonds social 318.02 de financement du second pilier de pension
- Fonds social 319.01 de financement du second pilier de pension
- Fonds social 327.01 de financement du second pilier de pension
- Fonds social 329.01 de financement du second pilier de pension
- Fonds social 331 de financement du second pilier pension

interviennent en tant qu'organisateurs.

2.2. Organisation

Toute organisation, subventionnée ou non par l'autorité flamande, qui occupe des travailleurs dans le cadre du champ de compétences des (sous-)commissions paritaires 318.02, 319.01, 327.01, 329.01 et 331, et à qui s'applique une des conventions collectives de travail susmentionnées instituant un régime sectoriel de pension complémentaire.

2.3. Salaire annuel

Le salaire annuel brut de l'affilié déclaré à l'Office national de Sécurité Sociale, à charge de l'organisation.

2.4. Fonds de pension

Le fonds de pension du secteur non marchand et à profit social flamand, dont le siège est situé à 1000 Bruxelles, Square Sainctelette 13-15, agréé le 8 mai 2012 sous le numéro 50601.

2.5. Loi relative aux pensions complémentaires

Loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.

Article 3. Affiliation

3.1. Tout travailleur, quelle que soit la nature du contrat de travail :

- qui, au 1er janvier 2010 ou après, est lié par un contrat de travail à une organisation;
- et auquel la convention collective de travail concernant l'instauration d'un régime de pension sectoriel complémentaire conclue au sein de la commission paritaire est applicable;

est obligatoirement affilié au régime de pension.

La date d'entrée en service auprès d'un employeur à qui s'applique le règlement est aussi la date d'adhésion au présent règlement. Quiconque était en service le 1er janvier 2010 est affilié à partir de cette date.

3.2. Sont toutefois exclus :

- les travailleurs sous contrat de travail intérimaire;
- les travailleurs sous contrat de vacances, d'étudiant ou FPI (formation professionnelle individuelle en entreprise);
- les apprentis pour lesquels aucune cotisation de sécurité sociale n'est payée (apprentis agréés des classes moyennes, apprentis industriels, apprentis en formation de chef d'entreprise, apprentis sous convention d'insertion, reconnus

par les communautés et régions, stagiaires en convention d'immersion professionnelle);

- les collaborateurs à l'assistance par le travail et les personnes occupées dans le cadre de l'art. 60 §7 de la loi organique du 8 juillet 1976 relative à l'organisation des CPAS et occupées dans le cadre de l'article 78 de l'AR du 25 novembre 1991, à moins qu'il ne soit question d'un contrat de travail;
- les travailleurs qui exercent des activités alors qu'ils bénéficient déjà d'une pension de retraite légale;
- les journalistes professionnels agréés au cours de la période prise en compte pour une pension légale complémentaire pour journalistes professionnels agréés, régie par l'arrêté royal du 27 juillet 1971 (Moniteur belge du 20 août 1971);
- les coopérants d'organisations non gouvernementales belges qui opèrent à l'étranger et pour qui il existe une affiliation à l'Office de Sécurité sociale d'Outre-Mer;
- les travailleurs occupés dans les liens d'un contrat de travail flexi-job ;
- les travailleurs non assujettis à l'ONSS qui effectuent des travaux socio-culturels occasionnels.

3.3. L'affilié transmettra sur simple demande toutes les informations et pièces justificatives manquantes qui sont nécessaires pour permettre au fonds de pension d'exécuter ses obligations à l'égard de l'affilié ou de ses ayants droit. Tant que l'affilié ne transmet pas lesdites informations ou pièces justificatives, l'organisateur et le fonds de pension ne pourront pas exécuter leurs obligations à l'égard de l'affilié relatives à la pension complémentaire qui est décrite dans le présent règlement. Dans ce cas, il ne peut être question d'une quelconque forme de dédommagement ou d'intérêt de retard en cas d'éventuel paiement tardif des droits.

Article 4. Montant de l'allocation de pension

4.1. Les prestations lors de la mise à la retraite et en cas de décès sont financées par des allocations annuelles dont le niveau est fixé par une convention collective de travail.

4.2. En cas d'octroi d'une indemnité compensatoire de préavis à un ayant droit, l'allocation de pension est octroyée pour la totalité de la période correspondant à cette indemnité compensatoire de préavis sur base de la dernière allocation de pension qui était en vigueur à ce moment-là.

Si un affilié quitte le service en cours d'année et que l'allocation de pension se rapportant à cette année n'a pas encore été fixée, une allocation de pension sera octroyée qui sera égale à l'allocation de pension de l'année précédente, au pro rata de la période de service écoulée depuis le 1er janvier de l'année. On ne procédera à aucune adaptation une fois que l'allocation de pension se rapportant à l'année de sortie de service sera fixée.

Article 5. Affectation de l'allocation de pension

5.1. L'allocation de pension est versée pour chaque affilié sur un compte individuel de pension. La date valeur, c'est-à-dire la date à partir de laquelle l'allocation de pension est capitalisée, est fixée par convention collective de travail.

5.2. La capitalisation se fait :

- jusqu'au jour précédant la mise à la retraite;
- ou jusqu'au premier jour du mois du décès de l'affilié.

Article 6. Rendement

6.1. Le fonds de pension gère

- Les réserves acquises de l'affilié,
- Une réserve d'égalisation,
- un compte pour allocations de pension futures et frais.

6.2. Le fonds de pension vise un objectif de rendement et une réserve d'égalisation.

- L'objectif de rendement s'élève à 3,25% ;
- L'objectif de rendement critique est égal au rendement que l'organisateur doit garantir sur base de la loi sur les pensions complémentaires en cas de départ à la pension ou de transfert de la réserve acquise. On applique ici la méthode verticale ;
- Si la solvabilité du fonds de pension le permet, on n'octroie pas de rendements négatifs sur les comptes individuels de l'affilié ;
- Si la réserve d'égalisation est suffisamment importante, la totalité du rendement financier net du portefeuille de placements est octroyée.

6.3. Le mode de financement, l'attribution des actifs, la répartition du rendement obtenu parmi les parties sont déterminés à l'addendum 2 à ce règlement : Octroi du rendement.

Article 7. Liquidation

7.1. Le fonds de pension paiera les montants prévus le plus rapidement possible.

7.2. Si le fonds de pension ne dispose pas encore des données d'occupation nécessaires pour la liquidation du montant correct, la dernière allocation de pension connue sera appliquée de manière proportionnelle, par rapport au nombre de mois complets d'occupation auprès d'une organisation, et en appliquant le dernier taux d'occupation connu.

Article 8. Age de la pension.

8.1. L'âge de la pension auquel le capital constitué sur le compte de pension devient exigible est fixé au premier jour du mois qui suit l'âge légal normal de la pension. Celui-ci s'élève :

1. pour les personnes nées avant le 1/1/1960 : à 65 ans
2. pour les personnes nées le 1/1/1960 et plus tard mais avant le 1/1/1964 : à 66 ans
3. pour les personnes nées le 1/1/1964 ou plus tard : à 67 ans.

8.2. Le capital n'est toutefois exigible que lors de la prise de cours effective de la pension de retraite légale relative à l'activité professionnelle qui a donné lieu à la constitution de la pension complémentaire.

8.3. Si l'affilié reste au service d'une organisation après l'âge de la pension et ne bénéficie pas encore d'une pension légale, l'âge de la pension est reporté de périodes successives d'un an. Dans ce cas, l'allocation de pension reste due. L'affilié obtiendra alors le paiement de son compte de pension lors de la prise de cours effective de la pension de retraite légale relative à l'activité professionnelle qui a donné lieu à la constitution de la pension complémentaire.

Article 9. Décès

Lorsqu'un affilié décède, le bénéficiaire a droit à la valeur constituée sur le compte individuel de pension au moment du décès.

Article 10. Droits acquis de l'affilié sur les réserves.

10.1. Les réserves constituées sur les comptes individuels sont la propriété de l'affilié.

10.2. Un affilié qui a opté pour le transfert de ses réserves acquises à un autre organisme de pension et qui reprend du service auprès d'une organisation appartenant à un secteur auquel s'applique le présent règlement, n'est pas considéré comme un nouvel affilié.

10.3. Le compte de pension ne peut être mis en gage et son bénéfice ne peut être transféré. Aucune avance ne peut être accordée.

Article 11. Versements

11.1. L'affilié ou le(s) bénéficiaire(s) est/sont censé(s) opter pour la liquidation sous forme d'un capital.

11.2. Le(s) bénéficiaire(s) peu(ven)t cependant demander de transformer le capital qui lui/leur revient, en une rente viagère. Le choix pour une liquidation sous forme de rente viagère doit être communiqué au fonds de pension par le bénéficiaire, par écrit, au plus tard un mois avant la date à laquelle le versement prend cours.

11.3. Au choix du bénéficiaire, il peut s'agir d'une rente viagère qui n'est payée qu'à lui ou d'une rente viagère qui, en cas de décès du bénéficiaire, est transférable à son conjoint ou partenaire cohabitant légal survivant. La rente peut être indexée.

Les rentes sont payées par parties mensuelles le dernier jour de chaque mois, jusques et y compris la dernière échéance qui précède le décès du(des) bénéficiaire(s).

Lorsque le montant annuel de la rente ne dépasse pas 499,99 EUR, le versement prévu ne peut pas se faire sous la forme d'une rente, mais uniquement sous la forme d'un capital unique.

Lorsque le montant annuel de la rente se situe entre 499,99 et 800,01 EUR, il n'est pas payé mensuellement, mais en quatre parties trimestrielles égales à la fin de chaque trimestre.

Les montants mentionnés ci-avant sont indexés selon les dispositions de la loi sur les pensions complémentaires.

Article 12. Le bénéficiaire du versement lors du départ à la pension

12.1. Si l'affilié obtient sa pension de retraite légale, la valeur du compte de pension au jour précédant le départ à la pension est payée à l'affilié lui-même.
12.2. Si le bénéficiaire du capital en cas de vie

- suite au départ à la retraite, a reçu un formulaire de pension et deux lettres de rappel à son adresse officielle,
- ou n'a pas d'adresse officielle,

et n'a pas effectué de demande de paiement, le capital de pension prévu est liquidé en faveur du fonds de pension après 15 ans suivant la date de paiement prévue.

Article 13. Le bénéficiaire du versement en cas de décès

13.1. Si l'affilié décède avant l'âge de la pension, la liquidation prévue en cas de décès est versée au(x) bénéficiaire(s) sur la base de l'ordre de priorité suivant :

- le conjoint de l'affilié, pour autant qu'il ne soit ni séparé de corps ou de fait, ni en instance de séparation ou de divorce. Les conjoints sont présumés séparés de fait lorsqu'il ressort des registres de la population qu'ils ont un domicile différent ;
- à défaut, le cohabitant légal de l'affilié au sens des articles 1475 à 1479 du Code civil, pour autant qu'il ne s'agisse pas d'un parent de l'affilié;
- à défaut, les enfants de l'affilié;
- à défaut, la(les) personne(s) désignée(s) par l'affilié par lettre recommandée adressée au fonds de pension, la lettre recommandée envoyée en dernier lieu étant valable en droit;
- à défaut, les parents de l'affilié. En cas de décès de l'un d'eux, le capital revient au survivant ;

- à défaut, le fonds de pension.

13.2. S'il y a plusieurs bénéficiaires, le capital prévu en cas de décès est réparti entre eux à parts égales, à moins que le document de désignation de bénéficiaire détermine la taille des parts.

13.3. Au cas où l'affilié et le bénéficiaire décéderaient sans que l'ordre de décès puisse être déterminé, le capital prévu en cas de décès est versé à la personne suivante dans l'ordre des bénéficiaires.

13.4. Si aucun bénéficiaire ne se manifeste ou n'est trouvé après une période de 10 ans après le décès, le paiement prévu en cas de décès est liquidé après cette période en faveur du fonds de pension.

Article 14. Conséquences du non-paiement des allocations de pension.

14.1. L'organisateur fait percevoir les cotisations patronales relatives au régime de pension sectoriel par l'ONSS. L'organisateur transférera les cotisations patronales au régime de pension sectoriel, réduites des frais de gestion, au fonds de pension.

14.2. Lorsque l'allocation de pension n'est plus payée, les comptes de pension sont libérés de prime. Le fonds de pension informera chaque affilié par un courrier adressé à son adresse personnelle au plus tard dans les 2 mois qui suivent la date à laquelle il a pris connaissance de la cessation du paiement.

Article 15. Le règlement de pension

Le texte du règlement de pension est disponible sur www.mypension.be et sur le site web du fonds de pension.

Article 16. Le récapitulatif de pension

Chaque année, le fonds de pension informe, au moyen d'un récapitulatif de pension, chaque affilié actif, entre autres :

- du montant des allocations de pension;
- de la réserve acquise;
- des prestations acquises ainsi que la date à laquelle celles-ci sont exigibles;
- de la prestation attendue à l'âge de pension ;
- du montant des réserves acquises de l'année précédente;
- de la rente correspondant au capital de pension;
- de la méthode de calcul de la garantie de rendement.

Le récapitulatif de pension est mis à disposition dans "my e-box" de l'affilié que l'autorité met à la disposition de l'affilé ainsi que sur les pages personnelles du site web www.mypension.be et du site web www.mybenefit.be.

Article 17. Rapport de gestion

Le fonds de pension établit chaque année un rapport concernant la gestion de l'engagement de pension et le met à la disposition des affiliés (le rapport nommé "rapport de transparence"). Celui-ci reprend entre autres les informations suivantes :

- le mode de financement de l'engagement de pension et les modifications structurelles de ce financement;
- la stratégie d'investissement à court et à long terme et la mesure dans laquelle les aspects sociaux, éthiques et environnementaux sont pris en compte;
- le rendement des investissements et la structure des coûts.

Ce rapport est transmis à l'affilié à sa demande écrite.

Article 18. L'affilié quitte l'organisation avant l'âge de la retraite.

18.1. Si le contrat de travail de l'affilié prend fin et que l'affilié reprend le travail dans les deux trimestres suivant la fin du contrat de travail auprès d'une organisation à laquelle le présent règlement de pension est applicable, l'affilié demeure participant au régime de pension sectoriel, pour autant qu'il satisfasse aux conditions d'affiliation.

18.2. Si le contrat de travail de l'affilié prend fin pour un autre motif que le décès ou le départ à la retraite, et s'il ne reprend pas le travail auprès d'une autre organisation à laquelle ce règlement de pension s'applique, il s'agit d'une sortie, et l'affilié a le choix entre les possibilités suivantes, pour autant qu'il puisse revendiquer des droits sur les réserves :

- soit laisser la réserve acquise sans modification de l'engagement de pension dans le fonds de pension et recevoir un capital ou une rente à l'âge de la retraite ou en cas de décès;
- soit transférer les réserves acquises à l'organisme de pension du nouvel employeur avec lequel il a conclu un contrat de travail, s'il est affilié à l'engagement de pension du nouvel employeur;
- soit transférer la réserve acquise vers un autre organisme de pension qui répartit la totalité de ses bénéfices proportionnellement aux réserves entre les affiliés et qui limite les coûts suite aux règles établies conformément à l'article 22 de la loi du 12 juillet 1957 relative à la pension de retraite et de survie des employés.

18.3. Si l'affilié n'a pas fait de choix explicite dans les trente jours, il est supposé avoir opté pour le maintien des réserves au sein du fonds de pension, sans modification de l'engagement de pension.

Article 19. Dispositions fiscales.

19.1. Lorsque l'affilié et le bénéficiaire ont leur domicile et/ou lieu de travail en Belgique, et que l'organisation est établie en Belgique, la législation fiscale belge

s'applique tant aux contributions de pension qu'aux versements. Dans le cas contraire, des charges fiscales et/ou sociales pourraient être dues sur base d'une législation étrangère, en exécution des traités internationaux applicables à cet égard.

19.2. Sur la base de la législation fiscale belge en vigueur à la date d'entrée en vigueur du présent règlement de pension, les contributions patronales constituent en principe des frais professionnels déductibles dans le cadre de l'impôt des sociétés et ne donnent pas lieu à un prélèvement supplémentaire dans le cadre des impôts des personnes morales, ni à un avantage imposable de fait pour l'affilié.

Le montant, exprimé en rente annuelle :

- des prestations prévues à l'occasion de la mise à la retraite en exécution du présent règlement de pension;
- de la pension légale;
- d'autres prestations de pension complémentaire du deuxième pilier auxquelles l'affilié a droit;
- ne peut toutefois pas dépasser 80% de la dernière rémunération brute normale, compte tenu de la durée normale d'une activité professionnelle, et avec une réversibilité de 80% de la rente au profit du conjoint survivant, et avec indexation de la rente.

19.3. Si une organisation devait encore prévoir, pour un affilié, d'autres avantages de pension complémentaire que ceux qui découlent du présent règlement de pension, un dépassement éventuel de la limite fiscalement admise sera imputé sur le financement de ces autres avantages de pension.

Article 20. Obligations de l'organisateur.

20.1. L'organisateur transmettra à temps toutes les données nécessaires à l'exécution du présent règlement de pension au fonds de pension. Les obligations du fonds de pension sont fixées sur base des données transmises à temps.

20.2. L'organisateur transmettra au fonds de pension toutes les questions des affiliés au sujet du règlement de pension en général ou des comptes individuels.

Article 21. Protection des données

21.1 L'organisateur fournit un certain nombre de données personnelles au fonds de pension pour gérer le régime de pension sectoriel. L'organisateur et le fonds de pension traitent ces données de manière confidentielle. Elles peuvent exclusivement être utilisées pour la gestion du régime de pension sectoriel, à l'exclusion de toute autre finalité commerciale ou non.

21.2. Chaque personne dont des données personnelles sont conservées a le droit de les consulter. Elle doit dans ce cas s'adresser par écrit au Data Protection Officer [ou

"DPO"] du fonds de pension, en joignant une copie de sa carte d'identité. Vous trouvez des informations à ce sujet sur le site web du fonds de pension.

Article 22. Modification du présent règlement

Le présent règlement de pension peut être modifié ou être résilié par une convention collective de travail conclue au sein de la (sous-)commission paritaire compétente.

Article 23. Litiges et droit applicable

Le droit belge est applicable au présent règlement. Les éventuels litiges entre les parties concernant ce règlement relèvent de la compétence des tribunaux belges.

Addendum 1 au règlement de pension : Convention de sortie.

1. Les fonds de sécurité d'existence institués en exécution des conventions collectives de travail instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, conclues dans les (sous-)commissions paritaires concernées :
    - Fonds social 318.02 de financement du second pilier de pension
    - Fonds social 319.01 de financement du second pilier de pension
    - Fonds social 327.01 de financement du second pilier de pension
    - Fonds social 329.01 de financement du second pilier de pension
    - Fonds social 331 de financement du second pilier de pension

   qui agissent en tant qu'organisateurs du régime de pension complémentaire sectoriel géré au sein de l'Organisme de financement de pensions "Pensioenfonds van de Vlaamse Non-Profit/social-profitsector", concluent une convention de sortie au sens de la loi relative aux pensions complémentaires.

2. La présente convention de sortie entre en vigueur au 1er janvier 2017.

3. Par la conclusion de la présente convention de sortie, la cessation du contrat de travail d'un affilié à une organisation ressortissant à une (sous-)commission paritaire à laquelle ce régime de pension complémentaire sectoriel est applicable, suivie par la conclusion d'un nouveau contrat de travail auprès d'une organisation ressortissant à une autre (sous-) commission paritaire à laquelle ce régime de pension complémentaire sectoriel est applicable, ne constitue pas une sortie du régime de pension complémentaire sectoriel.

4. Tous les droits et obligations découlant du règlement de pension sectoriel qui, en date de la cessation du contrat de travail d'un affilié à une organisation ressortissant à une (sous-)commission paritaire à laquelle ce régime de pension complémentaire sectoriel est applicable, peuvent être exercés à l'égard de l'organisateur qui agit pour la (sous-)commission paritaire concernée, sont repris par l'organisateur qui agit pour la (sous-)commission paritaire à laquelle le nouvel employeur ressortit. La reprise des droits et obligations d'organisateur de l'organisation concernée s'effectue à la date à laquelle l'affilié entre en service auprès du nouvel employeur.

5. L'affilié peut faire valoir, à l'égard de l'organisateur qu'il rejoint, tous les droits qu'il pouvait faire valoir à l'égard de l'organisateur qu'il quitte. L'organisateur que l'affilié quitte reste cependant solidairement responsable à l'égard de l'affilié en cas de défaut de l'organisateur que l'affilié rejoint.

6. Si l'organisateur quitté est contacté par l'affilié en raison du non-respect des obligations par l'organisateur repreneur, l'organisateur quitté peut ensuite se retourner vers l'organisateur repreneur et exiger le remboursement des paiements, que l'organisateur quitté devait effectuer, afin de satisfaire aux droits de l'affilié.

7. Dès qu'un affilié rentre en service d'une organisation qui ressortit à une autre (sous-)commission paritaire à laquelle ce régime de pension complémentaire sectoriel est applicable, la présente convention de sortie est appliquée. Chaque organisateur précédent reste responsable pour sa partie des droits et obligations.

8. L'affilié sera informé par le fonds de pension de la reprise des obligations et de ses conséquences.

9. La présente convention de sortie peut être modifiée ou arrêtée par une convention collective de travail conclue au sein de la (sous-)commission paritaire compétente.

Addendum 2 au règlement de pension : Octroi du rendement.

1. Le fonds de pension gère
   - les réserves acquises de l'affilié,
   - une réserve d'égalisation,
   - un compte pour allocations de pension futures et frais.

2. Les allocations de pension que l'organisateur transfère au fonds de pension sont versées sur un compte pour allocations de pension futures et frais.

Ce compte comprend les montants qui ont été reçus par le fonds de pension afin de couvrir les allocations de pension et les frais, mais qui n'ont pas encore été octroyés sur le compte de pension individuel de l'affilié, en tenant compte d'une attribution à la réserve d'égalisation.

L'allocation de pension qui doit être versée sur le compte individuel de l'affilié en application du règlement de pension est prélevée sur ce compte pour allocations de pension futures et frais. Ce compte est en outre également utilisé
   - pour le paiement des frais pour la gestion du fonds de pension,
   - au cas où la réserve d'égalisation ne suffit pas, en application d'une décision des organes compétents à cette fin, pour apurer un éventuel déficit de rendement sur le compte de pension individuel par rapport au rendement que l'organisateur doit garantir sur base de la loi relative aux pensions complémentaires en cas de pension ou de transfert de la réserve acquise.

3. Les frais de placement et impôts sur les placements sont prélevés sur le patrimoine investi auprès des gestionnaires de patrimoine.
Les frais de fonctionnement du fonds de pension sont supportés par le fonds de pension.

4. La réserve d'égalisation est égale au total des actifs du fonds de pension, diminuée de la somme des réserves techniques et du compte pour allocations de pension futures et frais. Elle est financée par les surplus de rendements qui, dans le cadre de l'octroi de rendement décrit ci-après, ne sont pas immédiatement attribués aux comptes de pension individuels.
La réserve d'égalisation peut également être financée par une contribution de l'organisateur.

La réserve d'égalisation peut être utilisée pour compléter le rendement sur base de l'octroi de rendement décrit ci-après, et pour apurer un éventuel sous-financement du rendement garanti qui doit être garanti par l'organisateur selon la loi relative aux pensions complémentaires (LPC).

5. Les provisions techniques sont égales à la réserve acquise, avec comme minimum absolu les réserves acquises telles que déterminées par la législation sociale ou du travail applicable au régime de pension.

6. Le rendement financier net pour l'exercice écoulé est calculé au 31 décembre selon les règles fixées au plan de financement du fonds de pension, en tenant compte des recettes et dépenses, et de la valeur de marché du patrimoine du fonds de pension au début et à la fin de l'exercice comptable.

7. La définition du rendement attribué est basée sur le niveau de financement avant l'octroi du rendement.

- L'objectif de rendement est atteint lorsque le rendement géométrique moyen octroyé aux comptes de pension individuels à partir du 1/1/2017 jusqu'au 31/12 de l'année de calcul atteint 3,25% ;
- Si la solvabilité du fonds de pension le permet, on n'octroie pas de rendements négatifs sur les comptes individuels de l'affilié ;
- Si le niveau de financement avant l'octroi du rendement est suffisamment important, la totalité du rendement financier net du portefeuille de placements est octroyée ;
- Une partie du rendement obtenu peut éventuellement être utilisée pour compléter la réserve d'égalisation.

Le niveau de financement avant l'octroi du rendement est calculé chaque année en fin d'année et désigné par x%.

8. Le niveau de financement avant l'octroi du rendement est égal à la différence, exprimée en pourcentage, entre la valeur de marché des actifs et la somme de la réserve sur les comptes de pension individuels, éventuellement majorée pour atteindre le rendement que l'organisateur est tenu de garantir sur base de la loi relative aux pensions complémentaires en cas de pension ou de transfert de la réserve acquise, et du compte pour allocations de pension futures et frais.

9. Le rendement octroyé :

Le rendement financier net de l'exercice comptable est de :	< 0%	0 - 1,75%	1,75% - 3,25%	> 3,25%
Le niveau de financement avant l'octroi du rendement	Rendement octroyé			
< 110%	Le rendement financier net	0%	1,75%	1,75%
> 110% et < 130%	0%	Le rendement financier net	1,75%	3,25%
> 130% et < 160%>	0%	1,75%	Le rendement financier net	Le rendement qui permet d'atteindre l'objectif de rendement, mais au minimum 3,25%
> 160%	1,75%	Le rendement qui permet d'atteindre l'objectif de rendement, mais au minimum 1,75%	Le rendement qui permet d'atteindre l'objectif de rendement, mais au minimum le rendement financier net	Le rendement qui permet d'atteindre l'objectif de rendement, mais au minimum le rendement financier net

Pour permettre que même en cas de rendement financier net élevé, un tampon suffisant puisse être conservé, le rendement permettant d'atteindre l'objectif de rendement est limité en appliquant la formule suivante :

- la proportion
  - de la valeur de marché totale au 31/12 de l'année de calcul des actifs divisée par 1,3 et diminuée du compte pour allocations de pension futures et frais
  - la somme du maximum calculé par affilié de
    - la réserve sur le compte individuel de pension au 31/12. Pour le calcul de cette réserve, on part de la valeur de la réserve au 1/01 de l'année de calcul et pour la période située entre le 1/01 et le 31/12 de l'année de calcul, on utilise un rendement égal au taux d'intérêt décrit à l'article 24 de la Loi relative aux pensions complémentaires ;
    - la réserve LPC au 31/12 (calculée conformément à l'article 24 de la Loi relative aux pensions complémentaires).
- Cette proportion est multipliée par (1 + le taux d'intérêt décrit à l'article 24 de la Loi relative aux pensions complémentaires)
- Enfin, ce pourcentage est diminué de 1

10. Si un affilié quitte le service dans le courant d'une année et que le rendement n'a pas encore été fixé, on appliquera un rendement de 0% pour la période de service écoulée depuis le 1er janvier de l'année. On ne procédera à aucune adaptation une fois que le rendement sera fixé.

11. Le rendement octroyé est attribué proportionnellement aux réserves acquises de l'affilié, à la réserve d'égalisation et au compte pour allocations de pension futures et frais.