

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP VAN DE
VLAAMSE GEMEENSCHAP (318.02)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 februari 2025 tot vaststelling van het percentage van de bijdragen voor het jaar 2025 voor het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "sociaal fonds 318.02 tot financiering tweede pensioenpijler" en tot bepaling van de datum van aanvraag tot vrijstelling van de bijdragen voor het jaar 2025

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan: het vrouwelijk en mannelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2

In toepassing van artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 februari 2011 tot wijziging van de statuten en de benaming van het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "sociaal fonds 318.02 tot aanvullende financiering tweede pensioenpijler", gesloten in het Paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap (registratienummer 104453/CO/318.02, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit op 13/03/2012, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 04/07/2012), wordt het percentage van de bijdragen voor het jaar **2025** op jaarbasis bepaald als volgt: per kwartaal **0,22 %** van het brutobedrag van de bezoldigingen, voor inhouding van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen.

De inning van deze bijdragen geschiedt voor het jaar **2025** als volgt:

- ♦ geen inning in het eerste en het tweede kwartaal
- ♦ **0,44 %** van het brutobedrag van de bezoldigingen, voor inhouding van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen, tijdens het derde en het vierde kwartaal.

Art. 3

Er werd geen bepaling meer voorzien in uitvoering van de opting-out waarvan sprake in Artikel 7 van de hoger vermelde collectieve arbeidsovereenkomst omdat deze opting-out in voorgaande jaren al zonder voorwerp is geworden.

Art. 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van de datum van ondertekening en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap.

Convention collective de travail du 6 février 2025 fixant, pour l'année 2025, le pourcentage des cotisations au fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social 318.02 de financement du second pilier de pension" et fixant la date de la demande d'exonération des cotisations pour l'année 2025

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande.

Par « travailleurs », on entend: le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin

Art. 2.

En application de l'article 7 de la convention collective de travail du 23 février 2011 modifiant les statuts et la dénomination du fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social 318.02 de financement du second pilier de pension", conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande (numéro d'enregistrement 104453/CO/318.02, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 13/03/2012, publié au Moniteur belge du 04/07/2012), le pourcentage des cotisations pour l'année **2025** sur base annuelle est fixé comme suit: par trimestre **0,22%** du montant brut des rémunérations, avant retenue des cotisations personnelles de sécurité sociale.

Pour l'année **2025**, la perception de ces cotisations se fait comme suit:

- ♦ pas de perception aux premier et deuxième trimestres
- ♦ **0,44%** du montant brut des rémunérations, avant retenue des cotisations personnelles de sécurité sociale, aux troisième et quatrième trimestres.

Art. 3

On ne prévoit plus de disposition en exécution de l'opting out dont il est question à l'article 7 de la convention collective de travail susmentionnée parce que cet opting out est devenu sans objet au cours des années précédentes.

Art. 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur à la date de signature et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande.